



RRU

RAJABHAT  
RAJANAGARINDRA  
UNIVERSITY

# แผนบริหารความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2569



สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
อนุมัติในคราวประชุมครั้งที่ 13/2568  
วันที่ 13 ธันวาคม 2568

## คำนำ

“การบริหารความเสี่ยง” เป็นการคาดการณ์แนวโน้มและเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งอาจส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ดังนั้นการนำกระบวนการบริหารความเสี่ยงมาใช้จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้มหาวิทยาลัยมีการเตรียมพร้อมและมีมาตรการรับมือกับความเสี่ยงเพื่อป้องกันหรือบรรเทาความรุนแรงของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีแผนสำรองในภาวะฉุกเฉินให้เกิดความมั่นใจว่าระบบต่าง ๆ มีความพร้อม มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และทำให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน และมีมาตรการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม สามารถลดความรุนแรง และเพิ่มโอกาสในการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ธันวาคม 2568

## สารบัญ

|                                                                                             | หน้า |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                                        | ก    |
| สารบัญ                                                                                      | ข    |
| ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานและการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์.....             | 1    |
| ข้อมูลพื้นฐาน.....                                                                          | 1    |
| ข้อมูลหน่วยงานในมหาวิทยาลัย.....                                                            | 2    |
| กรอบแผนปฏิบัติการ ปี พ.ศ. 2568-2570 .....                                                   | 2    |
| ปรัชญา (Philosophy).....                                                                    | 2    |
| ปรัชญาการศึกษา (Educational Philosophy).....                                                | 2    |
| วิสัยทัศน์ (Vision).....                                                                    | 2    |
| พันธกิจตามกฎหมาย(Mission).....                                                              | 2    |
| พันธกิจมหาวิทยาลัย (Mission).....                                                           | 3    |
| ค่านิยม (Value) POSITIVE.....                                                               | 3    |
| เอกลักษณ์ (Uniqueness).....                                                                 | 3    |
| อัตลักษณ์ (Identity).....                                                                   | 3    |
| วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) .....                                                    | 4    |
| สมรรถนะหลัก (Core Competency) .....                                                         | 4    |
| ยุทธศาสตร์ (Strategies).....                                                                | 4    |
| วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives) .....                                        | 4    |
| ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม.....                                                              | 4    |
| การบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์.....                                       | 6    |
| หลักการและความสำคัญ.....                                                                    | 6    |
| นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง.....                                                        | 6    |
| นโยบายการยอมรับความเสี่ยง.....                                                              | 7    |
| วัตถุประสงค์.....                                                                           | 7    |
| ขอบเขตการบริหารความเสี่ยง.....                                                              | 7    |
| วิธีการดำเนินการ.....                                                                       | 8    |
| ส่วนที่ 2 แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569..      | 9    |
| การประเมินความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์.....                                      | 9    |
| การวิเคราะห์ความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์.....                                    | 10   |
| ประเด็นความเสี่ยงที่ 1 ขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร.....                              | 12   |
| ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 เสถียรภาพของงบประมาณเงินรายได้.....                                  | 16   |
| ประเด็นความเสี่ยงที่ 3 ศักยภาพของผู้ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก.....                     | 21   |
| ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569... | 25   |
| ภาคผนวก                                                                                     | 35   |
| ภาคผนวก ก การดำเนินการในระดับควบคุมภายใน                                                    | 37   |
| ภาคผนวก ข ข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบัน                                                           | 47   |
| ภาคผนวก ค คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ                                                         | 61   |

## ส่วนที่ 1

### ข้อมูลพื้นฐานและการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนการทำงานกับชุมชนท้องถิ่นที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนฐานรากทั้งในด้านเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง วัฒนธรรม สังคมและสิ่งแวดล้อม บนฐานการบริหารจัดการที่เน้นธรรมาภิบาล ควบคู่กับการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่นที่มีชุมชนท้องถิ่นเป็นฐานในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังเป็นกำลังสำคัญในการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพ พัฒนาประชาชนในพื้นที่ให้มีโอกาสทางการศึกษา มุ่งยกระดับการสร้างบุคลากร และการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ดึงภูมิปัญญาที่มีในทุกพื้นที่สู่การจัดการเรียนรู้ และบทบาทของมหาวิทยาลัยได้เข้าถึงคนในชุมชนมากขึ้น การจัดการศึกษาตลอดชีวิตโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยพัฒนางานกิจการนักศึกษา ให้มีความเข้มแข็งและสร้างอัตลักษณ์ให้เด่นชัดทั้งระดับคณะและมหาวิทยาลัย ตามคุณลักษณะบัณฑิตไทยในศตวรรษที่ 21 พร้อมทั้งส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาพัฒนาศักยภาพควบคู่กันไป เพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็งและสร้างคุณค่าแก่มหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้ผลักดันการวิจัยเชิงพื้นที่ที่บูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาการกับการแก้ปัญหาจริงของชุมชน สร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาและเสริมสร้างพลังทางปัญญาเพื่อฟื้นฟูภูมิปัญญาและต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรม โดยพร้อมเป็นแหล่งบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับความต้องการของพื้นที่ และเป็นพลังในการสืบสานการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยยังได้พัฒนาหลักสูตรใหม่ทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อรองรับกำลังแรงงานและตอบสนองการพัฒนาของเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ควบคู่กับการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยทั้งด้านการสร้างองค์ความรู้ใหม่และการต่อยอดองค์ความรู้ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง เพื่อแก้ไขปัญหาของพื้นที่อย่างมีส่วนร่วมกับชุมชน ซึ่งทั้งหมดนี้สะท้อนถึงเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ให้ก้าวสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยชั้นนำรับใช้สังคมของภาคตะวันออกเพื่อสร้างนวัตกรรมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

#### ข้อมูลหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

| หน่วยงานจัดการเรียนการสอน<br>และสนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัย                                                                                                                                                                       | หน่วยงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน<br>และสนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัย                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะครุศาสตร์</li> <li>- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</li> <li>- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</li> <li>- คณะวิทยาการจัดการ</li> <li>- คณะพยาบาลศาสตร์</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานอธิการบดี</li> <li>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</li> <li>- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- สถาบันวิจัยและพัฒนา</li> <li>- ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น</li> <li>- สถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต</li> <li>- สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul> |

## กรอบแผนปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. 2568-2570

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ จัดทำแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ปี พ.ศ. 2568-2570 ขึ้นบนพื้นฐานกระบวนการ PDCA และหลักความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2563-2570 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสาม (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan) มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) แผนงานพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (พ.ศ. 2560-2564) และแผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีเนื้อหาสำคัญประกอบด้วย ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ปรัชญา (Philosophy)

จัดการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

### ปรัชญาการศึกษา (Educational Philosophy)

สร้างบัณฑิตที่เป็นมืออาชีพและมีจริยธรรม ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและประเทศ

### วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยชั้นนำรับใช้สังคมของภาคตะวันออกเพื่อสร้างนวัตกรรมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

A Leading Social Engagement University in the Eastern of Thailand

to Create Innovation for sustainable development.

### พันธกิจตามกฎหมาย (Mission)

1. แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
2. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตดังกล่าวจะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
4. เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
5. เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

6. ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

7. ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทางเพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

8. ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

### พันธกิจมหาวิทยาลัย (Mission)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังกล่าวโดยอาศัยกรอบภารกิจตามมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 และกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สาม มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ จึงกำหนดพันธกิจไว้ 5 ประการดังต่อไปนี้

1. ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรมเชี่ยวชาญในศาสตร์และภูมิปัญญาท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอบสนองความต้องการของสังคม และการพัฒนาประเทศตามนโยบายประเทศไทย 4.0 รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษา

2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมบนฐานทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

3. พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ท้องถิ่นตอบสนองความต้องการของชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อเนื่องและยั่งยืน

4. บริการวิชาการและประสานความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาชุมชนองค์กรทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตลอดจนการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักการเมืองท้องถิ่น

5. ทะนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

### ค่านิยม (Value) : มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม RRU

|                  |                       |
|------------------|-----------------------|
| R Responsibility | รับผิดชอบ             |
| R Relevance      | ตอบโจทย์ตรงประเด็น    |
| U Unity          | รวมพลังเป็นหนึ่งเดียว |

### เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น”

### อัตลักษณ์ (Identity)

“จิตอาสา ใฝ่รู้ สู้งาน”

## วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

“เต็มใจบริการ ทำงานเป็นทีม”

## สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. สร้างบัณฑิตให้สามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น
2. นำองค์ความรู้ไปสู่การพัฒนาท้องถิ่น
3. สร้างคุณค่า และมูลค่าของศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

## ยุทธศาสตร์ (Strategies)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

## วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objectives)

จัดการศึกษาที่เน้นการสร้างบัณฑิตมีอาชีพให้มีความรู้และสมรรถนะในศาสตร์ เพื่อสร้างนวัตกรรมรับใช้สังคม ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (SWOT)

### สภาพแวดล้อมภายใน

#### จุดแข็ง

1. มีชื่อเสียงในการผลิต พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา
2. มีเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน ท้องถิ่น ส่วนราชการ ทำให้สามารถดำเนินงานตอบโจทย์

และเกิดความเข้มแข็ง

3. มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี ในการนำองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

4. บุคลากรมีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญในแต่ละศาสตร์ มีทักษะการทำงานเชิงพื้นที่ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ
5. มีหน่วยงานที่ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และท้องถิ่นที่สร้างผลงานเป็นที่ยอมรับ
6. มีอาคารสถานที่ และครุภัณฑ์ที่สามารถก่อให้เกิดรายได้
7. มีที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก นิคมอุตสาหกรรม เกษตรกรรม ท่องเที่ยว และเป็น

จุดเชื่อมต่อของอาเซียน



### จุดอ่อน

1. อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด
2. ได้รับงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอและงบประมาณเงินรายได้จากค่าธรรมเนียมนักศึกษาลดลง ส่งผลให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายในขาดความคล่องตัว
3. การพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย และตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นมีจำนวนน้อย
4. ขาดการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาแบบมีอาชีพ เครือข่ายครูแนะแนวในโรงเรียนรัฐบาลและเอกชนมีจำนวนน้อย
5. การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ไม่คุ้มค่า
6. แผนกลยุทธ์ทางการเงินขาดการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และข้อบังคับการใช้งบประมาณในการจัดหารายได้ภายในหน่วยงาน
7. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่เชื่อมโยงทุกระบบ

### สภาพแวดล้อมภายนอก

#### โอกาส

1. มียุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี ที่ตอบสนองพระบรมราโชบายในการสนับสนุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏ รวมถึงการพัฒนาท้องถิ่น
2. มียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่เป็นโอกาสด้านการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมการเกษตรสิ่งแวดล้อมและเพิ่มการผลิตบัณฑิตสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและการผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
3. การเปิดประชาคมอาเซียนทำให้มีโอกาสด้านการจัดการศึกษาแบบ Double Degree Program , GE online, การสะสมหน่วยกิต (Credit Bank), การทำหลักสูตรระยะสั้น และความร่วมมือด้านการวิจัย
4. จังหวัดและส่วนราชการเป็นพลังในการขับเคลื่อนการทำงานของมหาวิทยาลัยในการสนับสนุนงบประมาณและกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
5. จังหวัดฉะเชิงเทรามีทุนทางวัฒนธรรมที่เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาท้องถิ่น และได้รับการคัดเลือกให้เป็นเมืองแห่งการเรียนรู้
6. มีพื้นที่ และแหล่งทรัพยากรที่เอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่นตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยอย่างหลากหลายตามศาสตร์ต่าง ๆ
7. ยุทธศาสตร์ชาติให้ความสำคัญกับการพัฒนาผู้สูงอายุ และท้องถิ่นมีกลุ่มนโยบายที่เตรียมพร้อมการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

#### ภาวะคุกคาม

1. การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรส่งผลให้ประชากรในวัยเรียนลดลง ส่งผลให้มีคู่แข่งทางการศึกษาในพื้นที่ทั้งจากภาครัฐและเอกชนสูงขึ้น
2. ค่านิยมการศึกษาต่อในสายอาชีพ และเลือกเข้าเรียนในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง ส่งผลให้มีจำนวนนักศึกษาลดลง
3. รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณด้านการผลิตบัณฑิตสายวิทยาศาสตร์ สูงกว่าบัณฑิตด้านสังคมศาสตร์
4. มติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้สถาบันอุดมศึกษาที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศสามารถจัดการศึกษาในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกได้



## การบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

### หลักการและความสำคัญ

การบริหารงานในปัจจุบันมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ เพื่อที่จะทำให้ทราบว่าหน่วยงานจะเผชิญกับปัญหาอะไร และจะหาทางป้องกันอย่างไรเพื่อให้ความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้นมีผลกระทบต่อหน่วยงานน้อยที่สุด เหตุผลเบื้องต้นที่สนับสนุนให้มีการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ดังนั้นผู้บริหารจะต้องใช้โอกาสให้เป็นประโยชน์ในการกำหนดกลยุทธ์องค์กร หรือกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสมที่องค์กรสามารถยอมรับได้ หลักการในการบริหารความเสี่ยงไม่ได้เป็นแนวทางในการสร้างสภาวะแวดล้อมที่ปราศจากความเสี่ยง แต่เป็นการทำให้ผู้บริหารสามารถบริหาร และดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สภาวะแวดล้อมที่มีความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานต้องนำมาใช้ในการบริหารและจัดการหน่วยงาน เพื่อช่วยในการตัดสินใจของผู้บริหารในอันที่จะหาวิธีการที่ดีที่สุด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อลดความเสียหายให้น้อยที่สุดและมีค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด

การบริหารความเสี่ยง เป็นยุทธศาสตร์สำคัญ ที่มีส่วนช่วยให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีการพัฒนา และเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีบทบาทเพิ่มมากขึ้น ในการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาเพื่อนำไปสู่การกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Good Corporate Governance) และเป็นกลไกหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงาน การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างองค์กรให้มีมาตรฐานการจัดการที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้กับองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน คณาจารย์ นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ว่ากระบวนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ดังนั้น การมีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีจึงเป็นส่วนสำคัญที่สามารถนำพาองค์กรบรรลุพันธกิจและเป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กร รวมถึงการบรรลุเป้าหมาย การมีระบบธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการเสริมสร้างความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากร ก่อให้เกิดการเรียนรู้ รวมถึงการตอบสนองและปฏิบัติต่อความเสี่ยงที่ถูกต้องและสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานและกลยุทธ์จากบุคลากรทุกระดับในทุกกิจกรรมและทุกหน่วยงานได้ทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งมีการดำเนินการตามแผนและติดตามผลการบริหารความเสี่ยง

### นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา พ.ศ. 2562 และรองรับความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์และการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับขององค์กร เพื่อลดความเสียหายที่อาจทำให้เกิดความเสียหายหรือขาดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงดังนี้

1. มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยยึดหลักปฏิบัติที่ดีและเป็นสากล คำนึงถึงมาตรฐานคุณภาพครอบคลุมทุกพันธกิจ ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านวิจัย ด้านศิลปวัฒนธรรม ด้านการบริการวิชาการ และด้านการบริหารจัดการ พร้อมสร้างกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ผลลัพธ์ในการตัดสินใจและการบริหารงานมหาวิทยาลัยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยสามารถประเมินและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

2. มหาวิทยาลัยส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับ โดยครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญในทุกพันธกิจ ผู้บริหารและบุคลากรต้องตระหนักถึงการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน ทั้งที่เป็นความเสี่ยงและโอกาส โดยการบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3. การบริหารความเสี่ยงให้อธิบายเป็นภารกิจหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานตามปกติ และให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและสามารถปรับให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

### นโยบายการยอมรับความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และไม่สามารถยอมรับได้ของความเสี่ยงทุกประเภท ดังนี้

- ระดับความเสี่ยงสูงมาก 15-25 คะแนน ไม่สามารถยอมรับได้จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงทันที
- ระดับความเสี่ยงสูง 8-14 คะแนน ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ระดับความเสี่ยงปานกลาง 4-7 คะแนน ยอมรับได้แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกัน
- ระดับความเสี่ยงน้อย 1-3 คะแนน ยอมรับได้โดยใช้วิธีการติดตามระดับความเสี่ยงตลอดการปฏิบัติงาน

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร และควบคุมปัจจัย กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงานที่อาจเป็นเหตุของความเสียหายของมหาวิทยาลัย

2. เพื่อให้มหาวิทยาลัย สามารถป้องกัน หรือบรรเทาความรุนแรง มีแผนสำรองในภาวะฉุกเฉิน ให้เกิดความมั่นใจว่าระบบต่าง ๆ มีความพร้อม มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทำให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

### ขอบเขตการบริหารความเสี่ยง

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครอบคลุมประเภทความเสี่ยง 4 ด้าน ประกอบด้วย 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) 2) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) 3) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) 4) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk)

### วิธีการดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
2. วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง พิจารณาโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อจัดลำดับความเสี่ยง กำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยง และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
3. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
4. ถ่ายทอดแผนบริหารความเสี่ยงและดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
5. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง
6. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อผู้บริหาร / และหรือ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
7. นำผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงไปปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง หรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในปีถัดไป

## ส่วนที่ 2

### แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ปี พ.ศ. 2568-2570 มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ควบคุมปัจจัย กิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน ที่อาจเป็นมูลเหตุของความเสียหายของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้มหาวิทยาลัย สามารถป้องกัน หรือบรรเทาความรุนแรง มีแผนสำรองในภาวะฉุกเฉิน ให้ความมั่นใจว่าระบบต่าง ๆ มีความพร้อม มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และทำให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### การประเมินความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ กำหนดเกณฑ์ในการประเมินระดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่จะเกิดความเสี่ยง (Impact) (โอกาส x ผลกระทบ = ระดับความเสี่ยง) ซึ่งกำหนดระดับความเสี่ยงไว้ 4 ระดับ ได้แก่ 1) สูงมาก 2) สูง 3) ปานกลาง และ 4) น้อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Matrix)

| ผล<br>กระทบ | โอกาส        |              |              |              |              | ระดับ<br>ความเสี่ยง | ระดับ<br>คะแนน | ความหมาย                                                               |
|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------|
|             | L1           | L2           | L3           | L4           | L5           |                     |                |                                                                        |
| I5          | 5<br>ปานกลาง | 10<br>สูง    | 15<br>สูงมาก | 20<br>สูงมาก | 25<br>สูงมาก |                     |                |                                                                        |
| I4          | 4<br>ปานกลาง | 8<br>สูง     | 12<br>สูง    | 16<br>สูงมาก | 20<br>สูงมาก | สูงมาก              | 15-25          | - ไม่สามารถยอมรับได้จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงทันที                |
| I3          | 3<br>น้อย    | 6<br>ปานกลาง | 9<br>สูง     | 12<br>สูง    | 15<br>สูงมาก | สูง                 | 8-14           | - ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ |
| I2          | 2<br>น้อย    | 4<br>ปานกลาง | 6<br>ปานกลาง | 8<br>สูง     | 10<br>สูง    | ปานกลาง             | 4-7            | - ยอมรับได้แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกัน                              |
| I1          | 1<br>น้อย    | 2<br>น้อย    | 3<br>น้อย    | 4<br>ปานกลาง | 5<br>ปานกลาง | น้อย                | 1-3            | - ยอมรับได้โดยใช้วิธีการติดตามระดับความเสี่ยงตลอดการปฏิบัติงาน         |

## การวิเคราะห์ความเสี่ยง

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกที่สามารถส่งผลต่อมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยพิจารณาความเสี่ยงตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมประเภทความเสี่ยง 4 ด้าน ได้แก่ 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) 2) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) 3) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) 4) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk)

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง 8 ประเด็น ดังนี้

| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                                 | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | ลำดับความเสี่ยง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-----------------|-----------------|
| <b>ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)</b>                                                                               |       |         |                 |                 |
| 1. ศักยภาพของผู้ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก                                                                    | 5     | 2       | 10<br>(สูง)     | 3               |
| 2. การใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้ยังไม่ครอบคลุมและเข้าถึงชุมชนท้องถิ่น                                               | 2     | 2       | 4<br>(น้อย)     | 5               |
| <b>ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)</b>                                                                          |       |         |                 |                 |
| 3. ขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร/มาตรฐานวิชาชีพ)                | 5     | 5       | 25<br>(สูงมาก)  | 1               |
| 4. หลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมิน หรือการรับรองคุณภาพจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | 3     | 2       | 6<br>(ปานกลาง)  | 4               |
| 5. ไม่สามารถยกระดับประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่เชื่อมโยงทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย             | 2     | 3       | 6<br>(ปานกลาง)  | 4               |
| <b>ด้านการเงิน (Financial Risk)</b>                                                                               |       |         |                 |                 |
| 6. เสถียรภาพของงบประมาณเงินรายได้ (เงินรายได้ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)                  | 5     | 4       | 20<br>(สูงมาก)  | 2               |
| <b>ด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk)</b>                                                                            |       |         |                 |                 |
| 7. ภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย                                                               | 1     | 3       | 3<br>(น้อย)     | 6               |
| 8. การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ของนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย                                                   | 1     | 2       | 2<br>(น้อย)     | 7               |

จากการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทั้ง 8 ประเด็น พบว่ามีประเด็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับความเสี่ยงสูงมาก ซึ่งต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง จำนวน 3 ประเด็น และดำเนินการควบคุมภายใน 5 ประเด็น ดังนี้

| บริหารจัดการความเสี่ยง                                                                            | ดำเนินการควบคุมภายใน                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)</b>                                                     |                                                                                                                  |
| - เสถียรภาพของงบประมาณเงินรายได้ (เงินรายได้ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)   | -                                                                                                                |
| <b>ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)</b>                                                |                                                                                                                  |
| - ขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร/มาตรฐานวิชาชีพ) | 1. หลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินหรือการรับรองคุณภาพจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม |
|                                                                                                   | 2. ไม่สามารถยกระดับประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการที่เชื่อมโยงทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย           |
| <b>ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)</b>                                                     |                                                                                                                  |
| - ศักยภาพของผู้ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก                                                     | - การใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้ยังไม่ครอบคลุมและเข้าถึงชุมชนท้องถิ่น                                               |
| <b>ด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk)</b>                                                            |                                                                                                                  |
| -                                                                                                 | 1. ภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย                                                              |
|                                                                                                   | 2. การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ของนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย                                                  |

**ประเด็นความเสี่ยงที่ 1**

**ขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**

(ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร/มาตรฐานวิชาชีพ)

ประเภทความเสี่ยง : ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)

**1. สาเหตุความเสี่ยง**

| สาเหตุภายใน                                                                                                                                                                                           | สาเหตุภายนอก                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1. อาจารย์เสนอผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด<br>2. ผลงานของอาจารย์ไม่ผ่านการประเมินตามที่ ก.พ.อ. กำหนด<br>3. ไม่สามารถสรรหาอัตราทดแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ทันเวลา | - มีการปรับหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (เกณฑ์การขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์) |

**2. ผลกระทบ**

| ผลกระทบทางการเงิน              | ผลกระทบที่ไม่ใช่เงิน                                                                          |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| - กระทบรายได้จากการปิดหลักสูตร | - จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ส่งผลถึงการประเมินหลักสูตร |

**3. ตัวชี้วัดความเสี่ยง/สัญญาณเตือนภัย (Key Risk Indicator : KRI)**

| KRI                                                                                                                     | Risk Limit<br>(เพดานความเสี่ยง)                |                                                                | ค่าเป้าหมายการดำเนินงานรายไตรมาส |                                 |                                 |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                         | Risk Appetite<br>(ค่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับ) | Risk Tolerance<br>(ค่าเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้) | ไตรมาสที่ 1                      | ไตรมาสที่ 2                     | ไตรมาสที่ 3                     | ไตรมาสที่ 4                     |
| 1. ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ                     | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00                | เท่ากับร้อยละ 85.00-89.99                                      | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 10.00  | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 30.00 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 60.00 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00 |
| 2. ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2569 ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ปี 69= 3 คน จาก 27 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11) | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00                | เท่ากับร้อยละ 85.00-89.99                                      | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 25.00  | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 50.00 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 75.00 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00 |
| 3. ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2569 เข้าสู่กระบวนการสอบสอน (ปี 69=15 คน จาก 27 คน คิดเป็นร้อยละ 55.55)          | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00                | เท่ากับร้อยละ 85.00-89.99                                      | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60.00         | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70.00        | มากกว่า ร้อยละ 80.00            | มากกว่า ร้อยละ 90.00            |



| KRI                                                                                                                                                              | Risk Limit<br>(เพดานความเสี่ยง)                |                                                                | ค่าเป้าหมายการดำเนินงานรายไตรมาส |                                 |                                 |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                                  | Risk Appetite<br>(ค่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับ) | Risk Tolerance<br>(ค่าเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้) | ไตรมาสที่ 1                      | ไตรมาสที่ 2                     | ไตรมาสที่ 3                     | ไตรมาสที่ 4                     |
| 4. ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานครบตามเกณฑ์ที่สามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ                                                                                         |                                                |                                                                |                                  |                                 |                                 |                                 |
| 4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) ที่มีผลงานครบตามเกณฑ์ที่สามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ (32 คน จาก 60 คน คิดเป็นร้อยละ 53.33) | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00                | เท่ากับร้อยละ 85.00-89.99                                      | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60.00         | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75.00        | มากกว่า ร้อยละ 90.00            | มากกว่า ร้อยละ 90.00            |
| 4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2569 ที่มีผลงานครบตามเกณฑ์ที่สามารถยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ                                                               | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00                | เท่ากับร้อยละ 85.00-89.99                                      | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 25.00  | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 50.00 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 75.00 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00 |
| 5. ร้อยละของหลักสูตรสำคัญที่เริ่มดำเนินการตามแผนรองรับสถานการณ์อาจารย์สิ้นสุดสัญญาจ้าง                                                                           | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00                | เท่ากับร้อยละ 85.00-89.99                                      | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 10.00  | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 40.00 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 70.00 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 90.00 |

**หมายเหตุ :** คำอธิบาย KRI 5 วัดสัดส่วนของหลักสูตรสำคัญที่ได้เริ่มนำแผนรองรับสถานการณ์ความเสี่ยงจากการสิ้นสุดสัญญาจ้างของอาจารย์ มาดำเนินการจริงตามแผนของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถจัดการความเสี่ยงเชิงรุกและรักษาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรได้อย่างต่อเนื่อง

#### 4. เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง

| ระดับ       | โอกาส (L)                                                                                                                                          | ผลกระทบ (I)                                                                                                                                                           |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5<br>สูงมาก | ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) และปี 2569 ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 59.99 | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ส่งผลให้หลักสูตรมีความเสี่ยงต่อการไม่ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ตั้งแต่ 5 หลักสูตรขึ้นไป ในปี 2569 |
| 4<br>สูง    | ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) และปี 2569 ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด เท่ากับร้อยละ 60.00-74.99       | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ส่งผลให้หลักสูตรมีความเสี่ยงต่อการไม่ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา 4-5 หลักสูตร ในปี 2569             |

| ระดับ        | โอกาส (L)                                                                                                                                      | ผลกระทบ (I)                                                                                                                                                |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3<br>ปานกลาง | ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) และปี 2569 ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด เท่ากับร้อยละ 75.00-84.99   | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ส่งผลให้หลักสูตรมีความเสี่ยง ต่อการไม่ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา 2-3 หลักสูตร ในปี 2569 |
| 2<br>ต่ำ     | ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) และปี 2569 ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด เท่ากับร้อยละ 85.00-89.99   | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ส่งผลให้หลักสูตรมีความเสี่ยง ต่อการไม่ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา 1 หลักสูตร ในปี 2569   |
| 1<br>ต่ำมาก  | ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) และปี 2569 ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณสมบัติ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ทุกหลักสูตร                                                  |

หมายเหตุ 1. อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 ที่ได้รับการขยายสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี จำนวน 60 คน อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้าง ในปี 2569 จำนวน 27 คน รวม 87 คน

2. อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 ที่ได้รับการขยายสัญญาจ้างไม่เกิน 1 ปี ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00  
(ปี 68 = 15 คน ปี 69 = 3 คน)

2. อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2569 ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน 3 คน จาก 27 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11

3. อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2569 ที่เข้าสู่กระบวนการสอบสอน 15 คน จาก 27 คน คิดเป็นร้อยละ 55.55

4. อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างในปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) ที่มีผลงานครบตามเกณฑ์ที่สามารถขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ (32 คน จาก 60 คน คิดเป็นร้อยละ 53.33)  
(ข้อมูล ณ ตุลาคม 2568)

## 5. การประเมินความเสี่ยง

| ผลกระทบ | โอกาส        |              |              |              |              |
|---------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|         | L1           | L2           | L3           | L4           | L5           |
| I5      | 5<br>ปานกลาง | 10<br>สูง    | 15<br>สูงมาก | 20<br>สูงมาก | 25<br>สูงมาก |
| I4      | 4<br>ปานกลาง | 8<br>สูง     | 12<br>สูง    | 16<br>สูงมาก | 20<br>สูงมาก |
| I3      | 3<br>น้อย    | 6<br>ปานกลาง | 9<br>สูง     | 12<br>สูง    | 15<br>สูงมาก |
| I2      | 2<br>น้อย    | 4<br>ปานกลาง | 6<br>ปานกลาง | 8<br>สูง     | 10<br>สูง    |
| I1      | 1<br>น้อย    | 2<br>น้อย    | 3<br>น้อย    | 4<br>ปานกลาง | 5<br>ปานกลาง |

ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่

$$\text{คะแนน } L \times I = 5 \times 5 = 25$$

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

6 คะแนน

$$L \times I = 3 \times 2, 2 \times 3$$

## 6. ข้อมูลในการประเมินความเสี่ยง

| ข้อมูล |                                                                                          | หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล<br>และรายงานผล  |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| L      | - ร้อยละของอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้างที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ                      | สำนักส่งเสริมวิชาการ และ<br>งานทะเบียน |
| I      | - แนวโน้มหลักสูตรที่มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีคุณสมบัติ<br>ไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน |                                        |

## 7. มาตรการจัดการความเสี่ยง

| มาตรการ                                                                                           | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้กำกับ                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1. การพัฒนาระบบวางแผนอัตรากำลัง<br>(Workforce Planning)                                           | 1. จัดทำแผนการจัดการกำลังคนในระยะสั้น<br>กลาง และยาว เพื่อคาดการณ์ความต้องการ<br>ของบุคลากรล่วงหน้า<br>2. จัดทำฐานข้อมูลศักยภาพบุคลากร (Talent<br>pool) ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อเตรียมความ<br>พร้อมในการปรับให้บุคลากรมีความสามารถ<br>3. กำหนดเกณฑ์และระยะเวลาที่ชัดเจนในการ<br>สรรหาหรือพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ<br>ตำแหน่งที่ขาดแคลน | - รองอธิการบดีวิชาการฯ<br>และมาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดีบริหาร |
| 2. จัดทำแผนดำเนินงาน (Work Plan)<br>ระดับคณะและรายบุคคล                                           | อาจารย์ทุกคนมีแผนดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | - รองอธิการบดีวิชาการฯ                                              |
| 3. พัฒนาระบบหนุนเสริมการทำผลงาน<br>วิชาการตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ                        | 1. คลินิกการทำผลงานวิชาการ<br>2. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อเผยแพร่<br>ผลงานทางวิชาการ<br>3. การส่งเสริมระบบอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentorship<br>Program)                                                                                                                                                                         | - รองอธิการบดีวิชาการฯ<br>- รองอธิการบดีวางแผน                      |
| 4. การติดตามและประเมินผลสถานการณ์<br>อย่างต่อเนื่อง (รายบุคคล)                                    | - กำกับติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน                                                                                                                                                                                                                                                                                                | - รองอธิการบดีวิชาการฯ                                              |
| 5. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรในลักษณะ<br>วิชาเอก                                                      | - พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรในลักษณะวิชาเอก<br>เพื่อลดจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร<br>ให้เหลือวิชาเอกละ 3 คน                                                                                                                                                                                                                       | - รองอธิการบดีวิชาการฯ<br>- คณบดีทุกคณะ                             |
| 6. จัดทำแผนรองรับสถานการณ์ขาดแคลน<br>อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                                  | - มีแผนรองรับสถานการณ์ขาดแคลนอาจารย์<br>ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและรักษาคุณภาพการจัด<br>การเรียนการสอนของหลักสูตรได้อย่างต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                     | - รองอธิการบดีวิชาการฯ<br>- รองอธิการบดีบริหาร                      |
| 7. การประชาสัมพันธ์รับสมัครอาจารย์<br>เชิงรุก (กลุ่มหลักสูตรที่ผลิตมหาบัณฑิต<br>ในสาขาที่ต้องการ) | - มีผู้สนใจสมัครเป็นอาจารย์ในสาขาที่เปิดรับ<br>สมัคร                                                                                                                                                                                                                                                                               | - รองอธิการบดีวิชาการฯ<br>- รองอธิการบดีบริหาร                      |

## ประเด็นความเสี่ยงที่ 2

เสถียรภาพของงบประมาณเงินรายได้ (เงินรายได้ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)

ประเภทความเสี่ยง : ด้านการเงิน (Financial Risk)

### 1. สาเหตุความเสี่ยง

| สาเหตุภายใน                                                                                                                                                                                                                           | สาเหตุภายนอก                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>หลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่ตอบสนองต่อความต้องการของนักเรียน และตลาดแรงงาน หลักสูตรไม่ทันสมัย (หลักสูตรป.ตรี)</li> <li>ขาดการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง และมีความเป็นสากล</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>แนวโน้มประชากรวัยเรียนลดลงอย่างรวดเร็ว</li> <li>คู่แข่ง (มหาวิทยาลัยในพื้นที่ปรับเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมาย มีความพร้อมและมีหลักสูตรที่น่าสนใจ)</li> <li>ค่านิยมในการเรียนระดับอุดมศึกษา</li> </ol> |

### 2. ผลกระทบ

| ผลกระทบทางการเงิน                                 | ผลกระทบที่ไม่ใช่เงิน                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - เงินรายได้ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย | <ol style="list-style-type: none"> <li>มหาวิทยาลัยมีแนวโน้มถูกจัดอยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัยขนาดเล็ก</li> <li>หลักสูตรถูกปิดเพราะมีนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำ</li> <li>อาจารย์ถูกเลิกจ้างเพราะหลักสูตรถูกปิด</li> </ol> |

### 3. ตัวชี้วัดความเสี่ยง/สัญญาณเตือนภัย (Key Risk Indicator : KRI)

| KRI                                                               | Risk Limit<br>(เพดานความเสี่ยง)                                                     |                                                                               | ค่าเป้าหมายการดำเนินงานรายไตรมาส                                                    |                                                                                     |                                                                                     |                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   | Risk Appetite<br>(ค่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับ)                                      | Risk Tolerance<br>(ค่าเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้)                | ไตรมาสที่ 1                                                                         | ไตรมาสที่ 2                                                                         | ไตรมาสที่ 3                                                                         | ไตรมาสที่ 4                                                                         |
| 1. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยง | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยง เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 90.00 | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยง เท่ากับร้อยละ 80.00-89.99 | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยง เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 90.00 | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยง เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 90.00 | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยง เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 90.00 | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยง เท่ากับหรือมากกว่า ร้อยละ 90.00 |
| 2. ร้อยละเงินสะสมของมหาวิทยาลัยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา           | เงินสะสมไม่ลดลงจากปีที่ผ่านมา                                                       | เงินสะสมลดลงจากปีที่ผ่านมาไม่เกินร้อยละ 0.99                                  | เงินสะสมไม่ลดลง (เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา)                       | เงินสะสมไม่ลดลง (เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา)                       | เงินสะสมไม่ลดลง (เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา)                       | เงินสะสมไม่ลดลง (เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปีที่ผ่านมา)                       |

#### 4. เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง

| ระดับ        | โอกาส (L)                                                                              | ผลกระทบ (I)                                                      |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 5<br>สูงมาก  | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน<br>ตามมาตรการบริหารความเสี่ยง<br>น้อยกว่าร้อยละ 59.99        | เงินสะสมลดลงจากปีที่ผ่านมา<br>มากกว่าร้อยละ 5                    |
| 4<br>สูง     | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน<br>ตามมาตรการบริหารความเสี่ยง<br>เท่ากับร้อยละ 60.00-79.99   | เงินสะสมลดลงจากปีที่ผ่านมา<br>มากกว่าร้อยละ 4 แต่ไม่เกินร้อยละ 5 |
| 3<br>ปานกลาง | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน<br>ตามมาตรการบริหารความเสี่ยง<br>เท่ากับร้อยละ 70.00-89.99   | เงินสะสมลดลงจากปีที่ผ่านมา<br>มากกว่าร้อยละ 2 แต่ไม่เกินร้อยละ 4 |
| 2<br>ต่ำ     | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน<br>ตามมาตรการบริหารความเสี่ยง<br>เท่ากับร้อยละ 80.00-99.99   | เงินสะสมลดลงจากปีที่ผ่านมาไม่เกินร้อยละ 2                        |
| 1<br>ต่ำมาก  | บรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน<br>ตามมาตรการบริหารความเสี่ยง<br>เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 | เงินสะสมไม่ลดลงจากปีที่ผ่านมา                                    |

หมายเหตุ 1. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยง เท่ากับร้อยละ 33.33  
 2. เงินสะสม ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 12.43 แต่เนื่องจากปี 2569 คาดการณ์ว่า  
 จะมีการใช้เงินสะสมนอกเหนือจากแผนที่กำหนดไว้

#### 5. การประเมินความเสี่ยง

| ผล<br>กระทบ | โอกาส        |              |              |              |              |
|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|             | L1           | L2           | L3           | L4           | L5           |
| I5          | 5<br>ปานกลาง | 10<br>สูง    | 15<br>สูงมาก | 20<br>สูงมาก | 25<br>สูงมาก |
| I4          | 4<br>ปานกลาง | 8<br>สูง     | 12<br>สูง    | 16<br>สูงมาก | 20<br>สูงมาก |
| I3          | 3<br>น้อย    | 6<br>ปานกลาง | 9<br>สูง     | 12<br>สูง    | 15<br>สูงมาก |
| I2          | 2<br>น้อย    | 4<br>ปานกลาง | 6<br>ปานกลาง | 8<br>สูง     | 10<br>สูง    |
| I1          | 1<br>น้อย    | 2<br>น้อย    | 3<br>น้อย    | 4<br>ปานกลาง | 5<br>ปานกลาง |

ระดับความเสี่ยงที่เหลือยู่

$$\text{คะแนน } L \times I = 5 \times 4 = 20$$

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

6 คะแนน

$$L \times I = 3 \times 2, 2 \times 3$$

## 6. ข้อมูลในการประเมินความเสี่ยง

| ข้อมูล |                                                              | หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล<br>และรายงานผล                  |
|--------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| L      | ร้อยละการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยง | - คณะอนุกรรมการส่งเสริมการ<br>แสวงหารายได้และลดรายจ่าย |
| I      | ร้อยละเงินสะสมของมหาวิทยาลัยที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง             | - หน่วยงานคลัง                                         |

## 7. มาตรการจัดการความเสี่ยง

| มาตรการ                                                              | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                  | ผู้กำกับ                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการ<br>หารายได้ และแผนการลดรายจ่าย    | 1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย<br>(รายได้ไตรมาส)ตามมาตรการบริหารความเสี่ยง<br>เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 | - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ<br>ด้านการหารายได้<br>- คณะอนุกรรมการส่งเสริม<br>การแสวงหารายได้<br>และลดรายจ่าย |
| 2. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตาม<br>แผนการหารายได้ และแผนการลดรายจ่าย | 2. กำกับติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส                                                                                |                                                                                                             |

## 8. เป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการหารายได้ และแผนการลดรายจ่าย

| มาตรการ                    | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้กำกับ                                   |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1.1 แผนการหารายได้         | - บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผน<br>การหารายได้แต่ละมาตรการเท่ากับหรือมากกว่า<br>ร้อยละ 90                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |
| 1.1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา | 1. แต่งตั้งคณะกรรมการประชาสัมพันธ์และ<br>ภาพลักษณ์ เพื่อขับเคลื่อนการประชาสัมพันธ์และ<br>ภาพลักษณ์ในการเพิ่มจำนวนนักศึกษา<br>2. สนับสนุนงบประมาณการขับเคลื่อนการดำเนินงาน<br>การเพิ่มจำนวนนักศึกษา<br>3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการเพิ่มจำนวนนักศึกษา<br><b>เป้าหมาย</b> รายรับ 111,724,800 บาท<br>เป้าหมายสะสมรายไตรมาส<br>1 = 25%, 2 = 50%, 3 = 75%, 4 = 100%<br>- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี<br>90,284,200 บาท<br>- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา<br>10,831,500 บาท<br>- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ป.วิชาชีพครู<br>3,858,400 บาท<br>- ค่าธรรมเนียมการศึกษา โรงเรียนสาธิต<br>6,360,700 บาท<br>- โครงการความร่วมมือมหาวิทยาลัยประเทศจีน<br>390,000 บาท | - รองอธิการบดีวิชาการและ<br>มาตรฐานวิชาชีพ |

| มาตรการ                                        | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผู้กำกับ                                                                                     |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1.2 การให้บริการวิชาการ/<br>หลักสูตรระยะสั้น | 1. สำรวจความต้องการของชุมชน<br>ในจังหวัดฉะเชิงเทราและพื้นที่ใกล้เคียง<br>2. จัดทำหลักสูตรระยะสั้นตามความเชี่ยวชาญของ<br>คณะหน่วยงาน<br>3. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกในการเพิ่ม<br>กลุ่มเป้าหมาย<br>4. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร<br>5. ติดตามประเมินผล และปรับปรุงหลักสูตร<br><b>เป้าหมาย</b> รายรับ 26,084,500 บาท (ตามแผน ม.)<br>เป้าหมายสะสมรายไตรมาส<br>1 = 25%, 2 = 50%, 3 = 75%, 4 = 100%<br>- ขับเคลื่อนโดยคณะหน่วยงาน<br>เป้าหมายรายรับ 16,834,500 บาท<br>- การขับเคลื่อนโดยส่วนกลาง<br>เป้าหมายรายรับ 9,250,000 บาท | - รองอธิการบดีวิชาการและ<br>มาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดียุทธศาสตร์<br>และพันธกิจสัมพันธ์ |
| 1.1.3 การวิจัยและที่ปรึกษาอื่น                 | - พัฒนากลุ่มนักวิจัยหน้าใหม่ที่สามารถเป็นหัวหน้า<br>แผนงานวิจัยเพิ่มขึ้น โดยการ Coaching จากอาจารย์<br>ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละกรอบทุน และทำ Stock Proposal<br>ให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในกรอบ<br>ทุนนั้น กลับกรองก่อนส่งแหล่งทุน<br><b>เป้าหมาย</b> ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกและการเป็น<br>ที่ปรึกษาอื่น รายรับ 22,000,000 บาท (ตามแผน ม.)<br>เป้าหมายสะสมรายไตรมาส<br>1 = 45%, 2 = 70%, 3 = 85%, 4 = 100%                                                                                                        | - รองอธิการบดีวางแผน                                                                         |
| 1.1.4 การบริหารทรัพย์สิน                       | <b>เป้าหมาย</b> รายรับ 22,850,000 บาท (ตามแผน ม.)<br>เป้าหมายสะสมรายไตรมาส<br>1 = 25%, 2 = 50%, 3 = 75%, 4 = 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                              |
| - มรร.ในเมือง                                  | <b>เป้าหมาย</b> รายรับ 3,930,000 บาท (ตามแผน ม.)<br>- การให้เช่าสถานที่<br>- งานหารายได้                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | - รองอธิการบดีบริหาร                                                                         |
| - มรร.บางคล้า                                  | <b>เป้าหมาย</b> รายรับ 2,490,000 บาท (ตามแผน ม.)<br>- อาคารบูรณาการวิชาการ<br>- สิ่งอำนวยความสะดวกและเช่าพื้นที่<br>- ที่พักบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ<br>มรร.บางคล้า                                                    |
| - หอพักนักศึกษา                                | <b>เป้าหมาย</b> รายรับ 15,800,000 บาท (ตามแผน ม.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | - รองอธิการบดี<br>ที่รับผิดชอบ<br>ด้านการหารายได้                                            |
| - สัมมนาการบางปะกง ปาร์ค                       | <b>เป้าหมาย</b> รายรับ 930,000 บาท (ตามแผน ม.)<br>- สัมมนาการบางปะกง ปาร์ค (ในเมือง) 720,000 บาท<br>- สัมมนาการบางปะกง ปาร์ค 2(บางคล้า) 210,000 บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - รองอธิการบดี<br>ที่รับผิดชอบ<br>ด้านการหารายได้                                            |

| มาตรการ                                                                       | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้กำกับ                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1.1.5 แสวงหางบประมาณจากแหล่ง<br>ทุนภายนอก                                     | - การแสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนประเภทอื่น<br>จากภายนอก<br><b>เป้าหมาย</b> รายรับจากทุนบริจาค 2,400,000 บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                            | - รองอธิการบดีทุกฝ่าย                    |
| - ทุน CP/ทุนพยาบาล                                                            | เป้าหมาย = 2,100,000 บาท<br>(ทุน CP 1,400,000 บาท/ทุนพยาบาล 700,000 บาท)<br>หมายเหตุ นับเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษา                                                                                                                                                                                                                                                                                  | - คณะวิทยาการจัดการ/<br>คณะพยาบาลศาสตร์  |
| - ทุนหลวงพ่อบ้าง                                                              | เป้าหมาย = 300,000 บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | - รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง              |
| - ทุนศิษย์เก่า                                                                | เป้าหมาย = 100,000 บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | - งานประชาสัมพันธ์                       |
| - ทุนจากแหล่งอื่น                                                             | เป้าหมาย = 2,000,000 บาท                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | - รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง              |
| 1.2 แผนการลดรายจ่าย                                                           | - บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผน<br>การลดรายจ่ายเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                          |
| 1.2.1 รายจ่ายค่าวัสดุ                                                         | <b>เป้าหมาย</b> รายจ่ายค่าวัสดุ (กระดาษ หมึกพิมพ์)<br>ลดลงร้อยละ 5 จากปีที่ผ่านมา (117,268.15)<br><b>ผลการดำเนินงาน ปี 68</b><br>รายจ่ายค่าวัสดุ (กระดาษ หมึกพิมพ์) 2,345,363 บาท<br>ลดลงร้อยละ 2.88 จากปีที่ผ่านมา (69,570.34 บาท)                                                                                                                                                               | - รองอธิการบดีบริหาร                     |
| 1.2.2 รายจ่ายค่าซ่อมบำรุงและจ้าง<br>เหมาบริการด้านอาคารสถานที่และ<br>ยานพาหนะ | <b>เป้าหมาย</b> รายจ่ายค่าซ่อมบำรุงและจ้างเหมาบริการ<br>ด้านอาคารสถานที่และยานพาหนะ ลดลงร้อยละ 5<br>จากปีที่ผ่านมา (515,967.08)<br>- เป้าหมายรายไตรมาสลดลงร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกัน<br>ของปีที่ผ่านมา<br><b>ผลการดำเนินงาน ปี 68</b><br>รายจ่ายค่าซ่อมบำรุงและจ้างเหมาบริการด้านอาคาร<br>สถานที่และยานพาหนะ 10,319,341.57 บาท เพิ่มขึ้น<br>ร้อยละ 87.24 จากปีที่ผ่านมา<br>(4,808,072.11) | - รองอธิการบดีกิจการ<br>นักศึกษา         |
| 1.2.3 หน่วยการใช้ไฟฟ้า                                                        | <b>เป้าหมาย</b> หน่วยใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ 10 จากปีที่<br>ผ่านมา (269,702.25 kWh)<br>- เป้าหมายรายไตรมาสลดลงร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกัน<br>ของปีที่ผ่านมา<br><b>ผลการดำเนินงาน ปี 68</b><br>- หน่วยใช้ไฟฟ้า ปี 2568 (2,697,022.53 kWh)<br>ลดลงร้อยละ 13.59 จากปีที่ผ่านมา (424,257.47 kWh)<br>- ค่าไฟฟ้า ปี 2568 13,515,435.43 บาท<br>ลดลงร้อยละ 15.53 จากปีที่ผ่านมา<br>(2,484,585.34บาท)   | - รองอธิการบดีกิจการ<br>นักศึกษา         |
| 1.2.4 รายจ่ายค่าตอบแทน<br>การสอนเกินเกณฑ์                                     | <b>เป้าหมาย</b> รายจ่ายค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์<br>ลดลงร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา ( 259,347 บาท)<br>- เป้าหมายรายไตรมาสลดลงร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกัน<br>ของปีที่ผ่านมา<br><b>ข้อมูลปี 68</b><br>- รายจ่ายค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์<br>2,593,470 บาท                                                                                                                                        | - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ<br>งานบางคล้า |



**ประเด็นความเสี่ยงที่ 3**  
**ศักยภาพของผู้ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก**

ประเภทความเสี่ยง : ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

**1. สาเหตุความเสี่ยง**

| สาเหตุภายใน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | สาเหตุภายนอก          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1. นักวิจัยส่วนใหญ่ไม่เขียนขอทุน SF โดยมีข้อมูลดังนี้<br>1.1 นักวิจัยที่ได้รับทุน SF มีจำนวนน้อย (ร้อยละ 6.83 เทียบกับจำนวนอาจารย์ทั้งหมด)<br>1.2 นักวิจัยที่สามารถเป็นหัวหน้าแผน/หน้าโครงการทุน SF (ร้อยละ 2.05 เทียบกับจำนวนอาจารย์ทั้งหมด)<br>2. นักวิจัยที่เป็นหัวหน้าแผนงาน/โครงการ ทุน SF ที่โครงการยังไม่เสร็จสิ้น บางแหล่งทุนจะไม่สามารถเป็นหัวหน้าแผนงาน/โครงการได้อีกทำให้โครงการที่ยื่นเสนอขอในปีถัดไปลดลง (ปี 2568 ลดลง เมื่อเทียบกับปี 2567)<br>3. นักวิจัยส่วนใหญ่มุ่งขอทุน FF<br>4. มาตรการในการขับเคลื่อน FF ไปสู่ SF ยังไม่เข้มข้น<br>5. ผลผลิตที่ได้จากทุน FF ไม่สามารถนำไปต่อยอดสู่การขอทุน SF ได้ | 1. มีการแข่งขันสูงมาก |

**2. ผลกระทบ**

| ผลกระทบทางการเงิน                               | ผลกระทบที่ไม่ใช่เงิน                                                                      |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| - งบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกลดลง | 1. ภาพลักษณ์ด้านงานวิจัย การตีพิมพ์ ความเชื่อมั่นของท้องถิ่นลดลง<br>2. ผลงานด้านวิจัยลดลง |

**3. ตัวชี้วัดความเสี่ยง/สัญญาณเตือนภัย (Key Risk Indicator : KRI)**

| KRI                                                                         | Risk Limit (เพดานความเสี่ยง)                |                                                             | ค่าเป้าหมายการดำเนินงานรายไตรมาส |                              |                              |                              |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
|                                                                             | Risk Appetite (ค่าระดับความเสี่ยงที่ยอมรับ) | Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบนของระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้) | ไตรมาสที่ 1                      | ไตรมาสที่ 2                  | ไตรมาสที่ 3                  | ไตรมาสที่ 4                  |
| 1. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด | ร้อยละ 20.00-24.99                          | ร้อยละ 15.00-19.99                                          | -                                | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 10 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 15 | มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 20 |
| 2. จำนวนรอบการวิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก                            | 3-5 รอบการวิจัย                             | 2 รอบการวิจัย                                               | -                                | 2 รอบการวิจัย                | 3 รอบการวิจัย                | 4 รอบการวิจัย                |

หมายเหตุ : KRI1 คำนวณจากจำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกในปีงบประมาณ 2569 เทียบกับ จำนวนอาจารย์ทั้งหมดในปีงบประมาณ 2569

#### 4. เกณฑ์การประเมินความเสี่ยง

| ระดับ        | โอกาส (L)                                                                                               | ผลกระทบ (I)                                                              |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 5<br>สูงมาก  | ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด เท่ากับหรือน้อยกว่าร้อยละ 9.99 | ไม่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก                                            |
| 4<br>สูง     | ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด เท่ากับร้อยละ 10.00-14.99      | จำนวนกรอบการวิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก 1 กรอบ                    |
| 3<br>ปานกลาง | ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด เท่ากับร้อยละ 15.00-19.99      | จำนวนกรอบการวิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก 2 กรอบ                    |
| 2<br>ต่ำ     | ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด เท่ากับร้อยละ 20.00-24.99      | จำนวนกรอบการวิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก 3-5 กรอบ                  |
| 1<br>ต่ำมาก  | ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 25    | จำนวนกรอบการวิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก มากกว่าหรือเท่ากับ 6 กรอบ |

หมายเหตุ 1. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 20 คน จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 293 คน คิดเป็นร้อยละ 6.83

2. จำนวนกรอบการวิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก ปีงบประมาณ 2565 จำนวน 5 กรอบ ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 4 กรอบ ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 10 กรอบ ปีงบประมาณ 2568 จำนวน 6 กรอบ ทั้งนี้ใช้ข้อมูลจำนวนกรอบการวิจัยที่ได้รับทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2568 เป็น based line เนื่องจากบางแหล่งทุน หากโครงการวิจัยไม่แล้วเสร็จ นักวิจัยที่เป็นหัวหน้าแผนงานหรือหัวหน้าโครงการจะไม่สามารถเป็นหัวหน้าแผนงานหรือหัวหน้าโครงการเพื่อยื่นขอทุนวิจัยในปีต่อไปได้ รวมทั้งไม่มีนักวิจัยท่านอื่นมีศักยภาพที่สามารถเป็นหัวหน้าแผนงานหรือหัวหน้าโครงการ

## 5. การประเมินความเสี่ยง

| ผล<br>กระทบ | โอกาส        |              |              |              |              |
|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|             | L1           | L2           | L3           | L4           | L5           |
| I5          | 5<br>ปานกลาง | 10<br>สูง    | 15<br>สูงมาก | 20<br>สูงมาก | 25<br>สูงมาก |
| I4          | 4<br>ปานกลาง | 8<br>สูง     | 12<br>สูง    | 16<br>สูงมาก | 20<br>สูงมาก |
| I3          | 3<br>น้อย    | 6<br>ปานกลาง | 9<br>สูง     | 12<br>สูง    | 15<br>สูงมาก |
| I2          | 2<br>น้อย    | 4<br>ปานกลาง | 6<br>ปานกลาง | 8<br>สูง     | 10<br>สูง    |
| I1          | 1<br>น้อย    | 2<br>น้อย    | 3<br>น้อย    | 4<br>ปานกลาง | 5<br>ปานกลาง |

ระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่

$$\text{คะแนน } L \times I = 5 \times 2 = 10$$

ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

6 คะแนน

$$L \times I = 2 \times 3$$

## 6. ข้อมูลในการประเมินความเสี่ยง

| ข้อมูล |                                                                              | หน่วยงานสนับสนุนข้อมูล<br>และรายงานผล |
|--------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| L      | ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก<br>ต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด | - สถาบันวิจัยและพัฒนา                 |
| I      | จำนวนกรอบการวิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก                               |                                       |

## 7. มาตรการจัดการความเสี่ยง

| มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                 | ผู้กำกับ           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1. พัฒนากลุ่มนักวิจัยหน้าใหม่ที่สามารถเป็น<br>หัวหน้าแผนงานวิจัยเพิ่มขึ้น โดยการ<br>Coaching จากอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละ<br>กรอบทุน และทำ Stock Proposal ให้<br>ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญใน<br>กรอบทุนนั้น กลั่นกรองก่อนส่งแหล่งทุน | 1. จำนวนนักวิจัยหน้าใหม่ที่สามารถเป็น<br>หัวหน้าแผนงานวิจัย จำนวน 10 คน<br>2. จำนวน Stock Proposal ที่ผ่านการ<br>กลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความ<br>เชี่ยวชาญในกรอบทุนนั้น จำนวน 10 เรื่อง | รองอธิการบดีวางแผน |
| 2. กำหนดนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงสู่<br>คณะ เพื่อให้คณะเป็นหน่วยงานขับเคลื่อน<br>และพัฒนาได้ด้วยตนเองในกรอบที่มีความ<br>เชี่ยวชาญ (ระบบ RDI Manager + ระบบที่<br>เสี่ยงระดับคณะ)                                                                 | - นโยบายที่ขับเคลื่อนระบบและกลไกงานวิจัย<br>ลงสู่คณะ 1 นโยบาย (อ้างอิงระบบการอบรม<br>ABC Academy)                                                                                                   |                    |
| 3. การแบ่งกรอบการวิจัยตามแหล่งทุน<br>ภายนอกและกำหนดหัวหน้ากลุ่มในการ<br>ขับเคลื่อนเขียนโครงการวิจัยในแต่ละปี                                                                                                                                      | 1. จำนวนที่เสี่ยงและทีมวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญ<br>ตามแหล่งทุนภายนอกอย่างน้อยครอบคลุม 5 คน<br>2. จำนวนโครงการวิจัยในแต่ละกรอบ<br>จำนวน Stock Proposal อย่างน้อย 1 เรื่อง<br>ต่อ 1 กรอบการวิจัย       |                    |

| มาตรการ                                                             | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                 | ผู้กำกับ |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 4. ปรับกรอบทุน FF ให้สอดคล้องกับการขอ<br>ทุน SF                     | - กรอบทุน FF ปี 2570                                                                                                |          |
| 5. การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านวิจัย<br>โดยเน้นการทำงานกับท้องถิ่น | - แบบประเมินปฏิบัติราชการประจำปี (ใหม่)<br>ที่มุ่งเน้นด้านวิจัยโดยเฉพาะอาจารย์ที่ได้รับ<br>ทุนภายนอกทุน (ไม่รวม FF) |          |
| 6. กำกับติดตามผลสัมฤทธิ์ของงานวิจัย                                 | - ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (ไม่รวม FF)                                                                             |          |

### ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



**แผนปฏิบัติการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**  
**ประเด็นความเสี่ยงที่ 1 ขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ผู้รับผิดชอบหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร/มาตรฐานวิชาชีพ)**

| มาตรการ                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | ปีงบประมาณ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                       | ผู้กำกับ                                                                  |                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
|                                                                        |                                                                                                                   | 2568       |      |      | 2569 |      |       |       |      |       |      |      |      |                     |                                                                                                                    |                                                                           |                                                                    |
|                                                                        |                                                                                                                   | ต.ค.       | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                     |                                                                                                                    |                                                                           |                                                                    |
| 1. การพัฒนาระบบวางแผนอัตรากำลัง<br><br>(Workforce Planning)            | 1. จัดทำแผนการจัดการกำลังคนในระยะสั้น กลาง และยาว เพื่อคาดการณ์ความต้องการของบุคลากรล่วงหน้า                      | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     |       |      |       |      |      |      |                     | - มีแผนการจัดการกำลังคนในระยะสั้น กลาง และยาว                                                                      | - คณะ<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>- หน่วยงานบริหารงานบุคคล  | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดีบริหาร     |
|                                                                        | 2. จัดทำฐานข้อมูลศักยภาพบุคลากร (Talent pool) ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อเตรียมความพร้อมในการปรับให้บุคลากรมีความสามารถ | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     |       |      |       |      |      |      |                     | - มีฐานข้อมูลศักยภาพบุคลากร (Talent pool) ภายในมหาวิทยาลัย                                                         | - คณะ<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>- หน่วยงานบริหารงานบุคคล  | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดีบริหาร     |
|                                                                        | 3. กำหนดเกณฑ์และระยะเวลาที่ชัดเจนในการสรรหาหรือพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับตำแหน่งที่ขาดแคลน                           | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     |       |      |       |      |      |      |                     | - มีเกณฑ์และระยะเวลาที่ชัดเจนในการสรรหาหรือพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับตำแหน่งที่ขาดแคลน                                | - คณะ<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>- หน่วยงานบริหารงานบุคคล  | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดีบริหาร     |
| 2. จัดทำแผนดำเนินงาน (Work Plan) รายบุคคล                              | 4. จัดทำแผนดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ                                                                      | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    |       |       |      |       |      |      |      |                     | - อาจารย์ทุกคนมีแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ                                                                     | - คณะ<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>- หน่วยงานบริหารงานบุคคล  | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ<br>- หน่วยงานบริหารงานบุคคล |
| 3. พัฒนาระบบหนุนเสริมการทำผลงานวิชาการตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ | 5. คลินิกการทำผลงานวิชาการ                                                                                        | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     |      |      |      |                     | 1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับไม่น้อยกว่า 3.51<br>2. ร้อยละของผู้ยื่นขอประเมินการสอนผ่านร้อยละ 80 | - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>- หน่วยงานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดีบริหาร     |

| มาตรการ                                                         | โครงการ/กิจกรรม                                                                 | ปีงบประมาณ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบ                                                             | ผู้กำกับ                                                       |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
|                                                                 |                                                                                 | 2568       |      |      | 2569 |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                              |                                                                          |                                                                |
|                                                                 |                                                                                 | ต.ค.       | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                                                              |                                                                          |                                                                |
|                                                                 | 6. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ                      | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | 2. เครือข่ายความร่วมมือไม่น้อยกว่า 10 แห่ง                                                                                                   | - คณะ<br>- สถาบันวิจัยและพัฒนา<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน    | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดีวางแผน |
|                                                                 | 7. การส่งเสริมระบบอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentorship Program)                         | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                                                                                                                                              | - คณะ<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน                             | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ                         |
| 4. การติดตามและประเมินผลสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง (รายบุคคล)      | 8. ติดตามและประเมินผลสถานการณ์                                                  | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | - กำกับติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน                                                                                                          | - คณะ<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน                             | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ                         |
| 5. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรในลักษณะวิชาเอกหรือหลักสูตรร่วมผลิต    | 9. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรในลักษณะวิชาเอกหรือหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับสถานประกอบการ | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     |      |      |      | - พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรในลักษณะวิชาเอกเพื่อลดจำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เหลือวิชาเอกละ 3 คน หรือหลักสูตรที่ร่วมผลิตกับสถานประกอบการ | - คณะ<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน                             | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ                         |
| 6. การจัดทำแผนรองรับสถานการณ์ขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | 10. จัดทำแผนรองรับสถานการณ์ขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                   | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    |       |       |      |       |      |      |      | - แผนรองรับสถานการณ์                                                                                                                         | - คณะ<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>- หน่วยงานบริหารงานบุคคล | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดีบริหาร |
| 7. การประชาสัมพันธ์รับสมัครอาจารย์เชิงรุก                       | 11. ประชาสัมพันธ์รับสมัครอาจารย์เชิงรุก                                         |            |      |      |      |      |       | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | - สัดส่วนผู้สมัครเป็นอาจารย์ต่ออัตราที่เปิดรับอย่างน้อย 1:1                                                                                  | - คณะ<br>- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>- หน่วยงานบริหารงานบุคคล | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดีบริหาร |



**แผนปฏิบัติการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**  
**ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 เสถียรภาพของงบประมาณเงินรายได้ (เงินรายได้ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)**

| มาตรการ                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                          | ปีงบประมาณ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบ                                                                                    | ผู้กำกับ                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                          | 2568       |      |      | 2569 |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                 |                                                                                                 |
|                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                          | ต.ค.       | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                 |                                                                                                 |
| 1. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการหารายได้และแผนการลดรายจ่าย     | - ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย (รายได้ไตรมาส)ตามมาตรการบริหารความเสี่ยง เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90                                                                                                                            | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | ผลการดำเนินงานตามแผนการหารายได้และแผนการลดรายจ่ายบรรลุเป้าหมายเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90                                                                                                                                                                    | - ทุกหน่วยงาน                                                                                   | - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการหารายได้<br>- คณะอนุกรรมการส่งเสริมการแสวงหารายได้และลดรายจ่าย |
| 2. กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการหารายได้ และแผนการลดรายจ่าย | - กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการหารายได้และแผนการลดรายจ่าย (รายได้ไตรมาส)                                                                                                                                                            |            |      |      | ✓    |      |       | ✓     |      |       | ✓    |      | ✓    |                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                 |                                                                                                 |
| 1.1 แผนการหารายได้                                               | - จัดทำแผนการหารายได้                                                                                                                                                                                                                    | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการหารายได้แต่ละมาตรการเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90                                                                                                                                                                          | - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการหารายได้<br>- คณะอนุกรรมการส่งเสริมการแสวงหารายได้และลดรายจ่าย | - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการหารายได้<br>- คณะอนุกรรมการส่งเสริมการแสวงหารายได้และลดรายจ่าย |
| 1.1.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา                                       | 1. แต่งตั้งคณะกรรมการประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์ เพื่อขับเคลื่อนการประชาสัมพันธ์และภาพลักษณ์ในการเพิ่มจำนวนนักศึกษา<br>2. สนับสนุนงบประมาณการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเพิ่มจำนวนนักศึกษา<br>3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการเพิ่มจำนวนนักศึกษา | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | เป้าหมาย รายรับ 111,724,800 บาท<br>- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี 90,284,200 บาท<br>- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา 10,831,500 บาท<br>- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ป.วิชาชีพครู 3,858,400 บาท<br>- ค่าธรรมเนียมการศึกษา โรงเรียนสาธิต 6,360,700 บาท | - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>- คณะ<br>- หน่วยงานคลัง (สนับสนุนข้อมูล)                 | - รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ                                                          |

| มาตรการ                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                | ปีงบประมาณ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ                                                            | ผู้กำกับ                                                                               |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                | 2568       |      |      | 2569 |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                                         |                                                                         |                                                                                        |
|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                | ต.ค.       | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                                                                         |                                                                         |                                                                                        |
|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                |            |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | - โครงการความร่วมมือมหาวิทยาลัยประเทศจีน 390,000 บาท                                                                                                    |                                                                         |                                                                                        |
| 1.1.2 การให้บริการวิชาการ/หลักสูตรระยะสั้น | 1. สำรวจความต้องการของชุมชนในจังหวัดฉะเชิงเทราและพื้นที่ใกล้เคียง<br>2. จัดทำหลักสูตรระยะสั้นตามความเชี่ยวชาญของคณะหน่วยงาน<br>3. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกในการเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย<br>4. ประชาสัมพันธ์หลักสูตร<br>5. ติดตามประเมินผล และปรับปรุงหลักสูตร | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | เป้าหมาย รายรับ 26,084,500 บาท<br>- ขับเคลื่อนโดยคณะหน่วยงาน เป้าหมาย รายรับ 16,834,500 บาท<br>- การขับเคลื่อนโดยส่วนกลาง เป้าหมาย รายรับ 9,250,000 บาท | - ทุกหน่วยงาน (ยกเว้นสถาบันวิจัยและพัฒนา)                               | - รองอธิการบดี วิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ<br>- รองอธิการบดี ยุทธศาสตร์และพันธกิจสัมพันธ์ |
| 1.1.3 การวิจัยและที่ปรึกษาอื่น             | - พัฒนากลุ่มนักวิจัยหน้าใหม่ที่สามารถเป็นหัวหน้าแผนงานวิจัยเพิ่มขึ้น โดยการ Coaching จากอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละกรอบทุน และทำ Stock Proposal ให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในกรอบทุนนั้นกลั่นกรองก่อนส่งแหล่งทุน                                   | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | เป้าหมาย ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก 22,000,000 บาท                                                                                                       | - คณะ<br>- สถาบันวิจัยและพัฒนา                                          | - รองอธิการบดี วางแผน                                                                  |
| 1.1.4 การบริหารทรัพย์สิน                   | - การหารายได้จากการบริหารทรัพย์สิน                                                                                                                                                                                                                             | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                                                                                                                                                         |                                                                         |                                                                                        |
| - มรร.ในเมือง                              |                                                                                                                                                                                                                                                                | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | เป้าหมาย รายรับ 3,930,000 บาท<br>- การให้เข้าสถานที่<br>- งานหารายได้                                                                                   | - งานหารายได้<br>- หน่วยงานคลัง (สนับสนุนข้อมูลรายรับจากการเข้าสถานที่) | - รองอธิการบดี บริหาร                                                                  |
| - มรร.บางคล้า                              |                                                                                                                                                                                                                                                                | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | เป้าหมาย รายรับ 2,490,000 บาท<br>- อาคารบูรณาการ วิชาการ<br>- สิ่งอำนวยความสะดวก และเช่าพื้นที่<br>- ที่พักบุคลากร                                      | - หน่วยงานศูนย์บางคล้า                                                  | - รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ มรร. บางคล้า                                               |

| มาตรการ                                          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                  | ปีงบประมาณ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                     | ผู้กำกับ                                   |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                                  |                                                                                                                  | 2568       |      |      | 2569 |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                  |                                            |
|                                                  |                                                                                                                  | ต.ค.       | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                  |                                            |
| - หอพักนักศึกษา                                  |                                                                                                                  | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | เป้าหมาย รายรับ 15,800,000 บาท                                                                                                                                                                                                                                | - หอพักนักศึกษา                                                                                                                                                  | - รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบ มรร. บางคล้า   |
| - สัมมนาการบางปะกง ปาร์ค                         |                                                                                                                  | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | เป้าหมาย รายรับ 930,000 บาท<br>- สัมมนาการบางปะกง ปาร์ค (ในเมือง) 720,000 บาท<br>- สัมมนาการบางปะกง ปาร์ค 2 (บางคล้า) 210,000 บาท                                                                                                                             | - หน่วยงานคลัง (สนับสนุนข้อมูล รายรับของสัมมนา การบางปะกง ปาร์ค (ในเมือง))<br>- หน่วยงานศูนย์บางคล้า (สนับสนุนข้อมูล รายรับของสัมมนา การบางปะกง ปาร์ค (บางคล้า)) | - รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบด้านการหารายได้ |
| 1.1.5 แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนประเภทอื่น จากภายนอก | แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนประเภทอื่น จากภายนอกเช่น ทุน CP, ทุนพยาบาล, ทุนหลวงพ่อช้าง , ทุนศิษย์เก่า, ทุนจากแหล่งอื่น | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | เป้าหมาย รายรับจากทุนบริจาค 2,400,000 บาท<br>- ทุน CP 1,400,000 บาท<br>- ทุนพยาบาล 700,000 บาท<br>- ทุนหลวงพ่อช้าง 300,000 บาท<br>- ทุนศิษย์เก่า 100,000 บาท<br>- ทุนจากแหล่งอื่น 2,000,000 บาท (หมายเหตุ ทุน CPและ ทุนพยาบาล นำไปรวมใน ค่าธรรมเนียมการศึกษา) | - รองอธิการบดี บริหารงานบางคล้า และหารายได้<br>- คณะวิทยาการ จัดการ<br>- คณะพยาบาล ศาสตร์<br>- งานประชาสัมพันธ์                                                  | - รองอธิการบดี ทุกฝ่าย                     |

| มาตรการ                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                     | ปีงบประมาณ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                       | ผู้กำกับ                                   |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                                                       |                                                                     | 2568       |      |      | 2569 |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                               |                                    |                                            |
|                                                                       |                                                                     | ต.ค.       | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                               |                                    |                                            |
| 1.2 แผนการลดรายจ่าย                                                   | จัดทำแผนการลดรายจ่าย                                                | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการลดรายจ่ายเท่ากับการลดรายจ่ายเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90                   |                                    |                                            |
| 1.2.1 รายจ่ายค่าวัสดุ                                                 | - ลดรายจ่ายค่าวัสดุ (กระดาษ หมึกพิมพ์)                              | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | - รายจ่ายค่าวัสดุ (กระดาษ หมึกพิมพ์) ลดลงร้อยละ 5 จากปีที่ผ่านมา (117,268.15 บาท)                             | - ทุกหน่วยงาน                      | - รองอธิการบดีบริหาร                       |
| 1.2.2 รายจ่ายค่าซ่อมบำรุงและจ้างเหมาบริการด้านอาคารสถานที่และยานพาหนะ | - ลดรายจ่ายค่าซ่อมบำรุงและจ้างเหมาบริการด้านอาคารสถานที่และยานพาหนะ | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | - รายจ่ายค่าซ่อมบำรุงและจ้างเหมาบริการด้านอาคารสถานที่และยานพาหนะ ลดลงร้อยละ 5 จากปีที่ผ่านมา (515,967.08บาท) | - งานอาคารสถานที่<br>- งานยานพาหนะ | - รองอธิการบดียุทธศาสตร์และพันธกิจสัมพันธ์ |
| 1.2.3 หน่วยการใช้ไฟฟ้า                                                | - มาตรการประหยัดพลังงานเพื่อลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า                     | ✓          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | - หน่วยใช้ไฟฟ้าลดลงร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา (269,702.25 kWh)                                                  | - งานอาคารสถานที่                  | - รองอธิการบดีกิจการนักศึกษา               |
| 1.2.5 รายจ่ายค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์                                 | - ปรับลดค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์                                    |            |      |      | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    | - รายจ่ายค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์ลดลงร้อยละ 10 จากปีที่ผ่านมา (259,347 บาท)                                   | - หน่วยงานศูนย์บางคล้า             | - รองอธิการบดีบริหารงานบางคล้าและหารายได้  |

**แผนปฏิบัติการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**  
**ประเด็นความเสี่ยงที่ 3 ศักยภาพของผู้ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก**

| มาตรการ                                                                                                                                                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                    | ปีงบประมาณ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ        | ผู้กำกับ           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|
|                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                    | 2568       |      |      | 2569 |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                                                                                         |                     |                    |
|                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                    | ต.ค.       | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                                                                                                         |                     |                    |
| 1. พัฒนากลุ่มนักวิจัยหน้าใหม่ที่สามารถเป็นหัวหน้าแผนงานวิจัยเพิ่มขึ้น โดยการ Coaching จากอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญในแต่ละกรอบทุน และทำ Stock Proposal ให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในกรอบทุนนั้น กลับกรอกก่อนส่งแหล่งทุน | 1. โครงการพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่เพื่อพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยที่สอดคล้องกับแหล่งทุน |            |      |      | ✓    | ✓    | ✓     |       |      |       |      |      |      | 1. จำนวนนักวิจัยหน้าใหม่ที่สามารถเป็นหัวหน้าแผนงานวิจัย จำนวน 10 คน<br>2. จำนวน Stock Proposal ที่ผ่านการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในกรอบทุนนั้น จำนวน 10 เรื่อง | สถาบันวิจัยและพัฒนา | รองอธิการบดีวางแผน |
| 2. กำหนดนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงลงสู่คณะเพื่อให้คณะเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนและพัฒนาได้ด้วยตนเองในกรอบที่มีความเชี่ยวชาญ (ระบบ RDI Manager + ระบบพี่เลี้ยงระดับคณะ)                                                            | 2. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนระบบ RDI Manager ระดับคณะ                   |            |      |      |      | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     |      |      |      | 1.นโยบายที่ขับเคลื่อนระบบและกลไกงานวิจัยลงสู่คณะ 1 นโยบาย (อ้างอิงระบบการอบรม ABE Academy)                                                                                              | สถาบันวิจัยและพัฒนา | รองอธิการบดีวางแผน |
| 3. การแบ่งกรอบการวิจัยตามแหล่งทุนภายนอกและกำหนดหัวหน้ากลุ่มในการขับเคลื่อนเขียนโครงการวิจัยในแต่ละปี                                                                                                                          | 3. โครงการ Coaching นักวิจัยโดยผู้เชี่ยวชาญในแต่ละกรอบทุน                          |            |      |      | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     |      |      |      | 1.จำนวนพี่เลี้ยงและทีมวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญตามแหล่งทุนภายนอกอย่างน้อยกรอบละ 5 คน<br>2.จำนวนโครงการวิจัยในแต่ละกรอบ จำนวน Stock Proposal อย่างน้อย 1 เรื่องต่อ 1 กรอบการวิจัย          | สถาบันวิจัยและพัฒนา | รองอธิการบดีวางแผน |
| 4. ปรับประเด็นกรอบทุน FF ให้สอดคล้องกับการขอทุน SF                                                                                                                                                                            | 4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับประเด็นกรอบทุน FF ให้สอดคล้องกับการขอทุน SF      |            |      |      |      | ✓    | ✓     | ✓     |      |       |      |      |      | - กรอบทุน ฟฟ ปี 2570                                                                                                                                                                    | สถาบันวิจัยและพัฒนา | รองอธิการบดีวางแผน |

| มาตรการ                                                          | โครงการ/กิจกรรม                                             | ปีงบประมาณ |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ        | ผู้กำกับ           |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|
|                                                                  |                                                             | 2568       |      |      | 2569 |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                                                                                   |                     |                    |
|                                                                  |                                                             | ต.ค.       | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                                                                                   |                     |                    |
| 5. การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านวิจัย โดยเน้นการทำงานกับท้องถิ่น | 5. การกำหนดเกณฑ์/นโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านวิจัย |            |      |      |      | ✓    | ✓     | ✓     |      |       |      |      |      | - แบบประเมินปฏิบัติปฏิบัติราชการประจำปี (ใหม่) ที่มุ่งเน้นด้านวิจัย โดยเฉพาะอาจารย์ที่ได้รับทุนภายนอก (ไม่รวม FF) | สถาบันวิจัยและพัฒนา | รองอธิการบดีวางแผน |
| 6. กำกับติดตามผลสัมฤทธิ์ของงานวิจัย                              | 6. การติดตามผลสัมฤทธิ์ของงานวิจัย                           |            |      |      |      | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    |      | - ทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (ไม่รวม FF)                                                                           | สถาบันวิจัยและพัฒนา | รองอธิการบดีวางแผน |

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก  
การดำเนินการในระดับควบคุมภายใน



## การดำเนินการในระดับควบคุมภายใน

จากการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พบว่ามีประเด็นที่ต้องดำเนินการควบคุมภายใน 5 ประเด็น ดังนี้

| ประเด็นการควบคุมภายใน                                                                                             | โอกาส | ผลกระทบ | ระดับความเสี่ยง | ลำดับความเสี่ยง |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|-----------------|-----------------|
| <b>ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)</b>                                                                          |       |         |                 |                 |
| 1. หลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมิน หรือการรับรองคุณภาพจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม | 3     | 2       | 6<br>(ปานกลาง)  | 4               |
| 2. ไม่สามารถยกระดับประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่เชื่อมโยงทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย             | 2     | 3       | 6<br>(ปานกลาง)  | 4               |
| <b>ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)</b>                                                                               |       |         |                 |                 |
| 3. การใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้ยังไม่ครอบคลุมและเข้าถึงชุมชนท้องถิ่น                                               | 2     | 2       | 4<br>(น้อย)     | 5               |
| <b>ด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk)</b>                                                                            |       |         |                 |                 |
| 4. ภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย                                                               | 1     | 3       | 3<br>(น้อย)     | 6               |
| 5. การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ของนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย                                                   | 1     | 2       | 2<br>(น้อย)     | 7               |

## การดำเนินการควบคุมภายใน

ประเด็นการควบคุมภายใน : 1 หลักสูตรของมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมิน หรือการรับรองคุณภาพ

จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประเภทความเสี่ยง : ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)

### 1. สาเหตุและผลกระทบ

| สาเหตุ                                                                                           | ผลกระทบ                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| - ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในกฎเกณฑ์ใหม่เพื่อนำไปปฏิบัติ (เกณฑ์ PSF/เกณฑ์ AUN-QA /เกณฑ์การทำ OBE) | 1. การปิดหลักสูตรมีผลกระทบกับรายได้ของมหาวิทยาลัยเนื่องจากไม่สามารถรับนักศึกษาในหลักสูตรนั้นได้<br>2. ความเชื่อมั่นที่มีต่อมหาวิทยาลัยลดลงผู้สำเร็จการศึกษาไม่ได้รับการยอมรับและส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการทำงานภาครัฐ |

## 2. มาตรการควบคุม

| มาตรการควบคุม                                                                                                                                                                                                                                      | ผู้รับผิดชอบ                                               | ผู้กำกับ                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1. ส่งเสริมสนับสนุนอบรม OBE/AUN-QA (หลักสูตร)<br>2. ส่งเสริมสนับสนุนการอบรมคุณภาพการสอน PSF (คน)<br>3. กำหนดให้มีแผนการตรวจสอบหลักสูตร กรอบระยะเวลาและดำเนินการตรวจสอบทุกหลักสูตร ให้ทันกำหนดระยะเวลาตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) | - สำนักส่งเสริมวิชาการ<br>และงานทะเบียน<br><br>- คณะทุกคณะ | - รองอธิการบดีวิชาการ<br>และมาตรฐานวิชาชีพ |

## 3. ข้อมูลผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ปีการศึกษา 2565 - 2567

| หลักสูตร                              | ปีการศึกษา         |                              |                    |                              |                    |                              |
|---------------------------------------|--------------------|------------------------------|--------------------|------------------------------|--------------------|------------------------------|
|                                       | ปี 2565            |                              | ปี 2566            |                              | ปี 2567            |                              |
|                                       | หลักสูตรที่เปิดสอน | หลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมิน | หลักสูตรที่เปิดสอน | หลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมิน | หลักสูตรที่เปิดสอน | หลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมิน |
| ระดับปริญญาตรี                        | 43                 | -                            | 42                 | -                            | 35                 | 1                            |
| ระดับปริญญาโท                         | 5                  | -                            | 5                  | -                            | 5                  | -                            |
| ระดับปริญญาเอก                        | 2                  | -                            | 2                  | -                            | 2                  | -                            |
| ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต              | 1                  | -                            | 1                  | -                            | 1                  | -                            |
| รวม                                   | 51                 | -                            | 50                 | -                            | 43                 | 1                            |
| ร้อยละของหลักสูตรที่ไม่ผ่านการประเมิน | -                  |                              | -                  |                              | 2.33               |                              |

ประเด็นการควบคุมภายใน : 2 ไม่สามารถยกระดับประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ  
ที่เชื่อมโยงทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ประเภทความเสี่ยง : ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)

1. สาเหตุและผลกระทบ

| สาเหตุ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลกระทบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่มีคณะทำงานพัฒนาซอฟต์แวร์โดยเฉพาะ ทำให้ไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขระบบสารสนเทศให้เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้งานได้เอง</li> <li>2. งบประมาณสำหรับการพัฒนาระบบสารสนเทศค่อนข้างสูง</li> <li>3. เทคโนโลยีด้านซอฟต์แวร์มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ระบบงานเดิมถูกมองว่าไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ข้อมูลในระบบสารสนเทศไม่เชื่อมโยงกันส่งผลต่อการใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร</li> <li>2. ขั้นตอนในการทำงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องมีการทวนสอบข้อมูลกับหน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูลเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</li> <li>3. การที่ข้อมูลของระบบสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ไม่เชื่อมโยงกันอาจส่งผลให้ไม่สามารถบริหารจัดการงบประมาณและค่าใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol> |

2. มาตรการควบคุม

| มาตรการควบคุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                          | ผู้กำกับ             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วิเคราะห์ข้อมูลที่มีในระบบสารสนเทศปัจจุบันของมหาวิทยาลัยเพื่อหาความซ้ำซ้อน และหาแนวทางเพื่อเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถหาข้อมูลเชิงลึก (insight) และใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่มีอยู่ได้สูงสุด</li> <li>2. จัดทำรายงานข้อมูลใน Dashboard เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านต่าง ๆ เช่น งบประมาณ ข้อมูลการศึกษา และโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ทั้งฝ่ายบริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันได้ครบถ้วน</li> <li>3. แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาซอฟต์แวร์เพื่อให้สามารถแก้ไขระบบสารสนเทศได้ด้วยตนเอง รวมทั้งสามารถพัฒนาซอฟต์แวร์เพิ่มเติมขึ้นมาได้</li> <li>4. กำกับ ติดตาม รายงานความก้าวหน้าต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน หรือ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทุก 3 เดือน</li> </ol> | - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | - รองอธิการบดีวางแผน |

### 3. การดำเนินงานตามแผนที่นำทางมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital Roadmap)

| แผนที่นำทางมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital Roadmap)                                                           | การดำเนินงาน                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ระยะที่ 1 (ภายในปี 2566) สร้างความพร้อม</b>                                                            |                                                                                                                                                                  |
| 1. ด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านเครือข่ายและโทรคมนาคม คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ (Hardware and Infrastructure)      | ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพตามจุดต่าง ๆ ที่ได้รับงบประมาณเรียบร้อยแล้ว                                                                           |
| 2. ด้านการเรียนรู้ไอซีทีของบุคลากรและนักศึกษา (ICT Literacy of Peopleware)                                | ดำเนินการจัดอบรมและสอวัตสมรรถนะดิจิทัลเรียบร้อยแล้ว                                                                                                              |
| 3. ด้านความปลอดภัยของระบบเครือข่าย (Network Security)                                                     | ดำเนินการตรวจสอบระบบรักษาความปลอดภัยและดำเนินการตาม พรบ. ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์แล้วตามความเหมาะสม                                                           |
| 4. สภาพแวดล้อมด้านการเรียนรู้ดิจิทัล (Digital Learning Environment)                                       | ดำเนินการสร้างสภาพแวดล้อมด้านการเรียนรู้ดิจิทัล โดยการให้บริการที่เน้นสื่อออนไลน์มากขึ้น                                                                         |
| 5. ด้านกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Laws and Regulation)                                              | ประกาศเป็นนโยบายเรียบร้อยแล้ว                                                                                                                                    |
| <b>ระยะที่ 2 (ปี 2566-2568) บูรณาการทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัยขับเคลื่อนโดยใช้ระบบดิจิทัลเป็นเครื่องมือ</b> |                                                                                                                                                                  |
| 1. แพลตฟอร์มการบริหารทรัพยากรองค์กร (ERP: Enterprise Resource Planning)                                   | ดำเนินการจัดทำ TOR และนำเสนอต่อท่านอธิการบดี                                                                                                                     |
| 2. แพลตฟอร์มงานหลักสูตรและการเรียนรู้ (Curriculum and Learning Platform)                                  | ดำเนินการจัดทำแพลตฟอร์มงานหลักสูตรและการเรียนรู้ <a href="https://reg.rru.ac.th/main/index.php">https://reg.rru.ac.th/main/index.php</a>                         |
| 3. แพลตฟอร์มการบริหารงานวิชาการ (Academic Administration Platform)                                        | ยังไม่ได้ดำเนินการ                                                                                                                                               |
| 4. แพลตฟอร์มงานวิจัยและบริการวิชาการ (Research and Academic Service Platform)                             | ดำเนินการจัดทำแพลตฟอร์มงานวิจัยและบริการวิชาการ <a href="https://rdiresearch.rru.ac.th/">https://rdiresearch.rru.ac.th/</a>                                      |
| 5. แพลตฟอร์มงานบริการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (Student Service and Alumni Relations Platform)         | ดำเนินการจัดทำแพลตฟอร์มงานบริการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ <a href="https://krungthai.rru.ac.th/dss/index.html">https://krungthai.rru.ac.th/dss/index.html</a> |

### 4. สถานการณ์ปัจจุบัน

1. การดำเนินงานอยู่ในขั้นตอนการนำร่องโครงการ โดยเลือกใช้กลยุทธ์การลดความเสี่ยง เริ่มจากหน่วยงานที่มีความพร้อมสูงสุดหรือระบบที่มีความจำเป็นก่อน ปัจจุบันได้มีการดำเนินการแล้วในบางส่วน โดยเน้นพัฒนาระบบฐานข้อมูล และระบบรายงานผล (Dashboard)

2. ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทบทวนและปรับปรุงระบบสารสนเทศเดิม เนื่องจากงบประมาณสำหรับการพัฒนาระบบใหม่ทั้งหมดมีข้อจำกัด จึงมุ่งเน้นการปรับปรุงและต่อยอดระบบที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้การใช้งบประมาณที่มีอยู่เกิดความคุ้มค่าและเกิดผลลัพธ์สูงสุดต่อการบริหารจัดการ

ประเด็นการควบคุมภายใน : 3 การใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้ยังไม่ครอบคลุมและเข้าถึงชุมชนท้องถิ่น  
ประเภทความเสี่ยง : ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

#### 1. สาเหตุและผลกระทบ

| สาเหตุ                                                                                     | ผลกระทบ                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1. มีการประชาสัมพันธ์ในวงแคบ<br>2. ขาดบุคลากรปฏิบัติงานประจำ<br>3. ขาดเครื่องมือที่ทันสมัย | - ขาดการใช้ประโยชน์อย่างเต็มความสามารถ<br>ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน |

#### 2. มาตรการควบคุม

| มาตรการควบคุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ                                                    | ผู้กำกับ                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1. การจัดบุคลากรไปปฏิบัติงาน สัปดาห์ละ 3 วัน<br>2. ให้นักศึกษาใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ในรายวิชาต่าง ๆ<br>3. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ชุมชน และบุคคลทั่วไป<br>ได้รับทราบข้อมูลแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น<br>4. จัดกิจกรรมบริการวิชาการประจำปีร่วมกับชุมชน<br>และหน่วยงานในพื้นที่<br>5. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีส่วน<br>ร่วมในการพัฒนากิจกรรมและใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้ | - ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและ<br>ท้องถิ่น<br>- สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง | - รองอธิการบดี<br>ยุทธศาสตร์และพันธกิจ<br>สัมพันธ์ |

#### 3. ข้อมูลผู้ใช้บริการแหล่งเรียนรู้ ปี 2565 - 2568

| แหล่งเรียนรู้                        | ผู้เข้ารับบริการ ณ แหล่งเรียนรู้         | จำนวนผู้เข้ารับบริการ (คน) |         |         |         |
|--------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|---------|---------|---------|
|                                      |                                          | ปี 2565                    | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 |
| หอศิลป์<br>มรร.ในเมือง               | - นักเรียน นักศึกษา<br>- เยาวชน ประชาชน  | 180                        | 279     | 1,092   | 741     |
| ศูนย์วิชาการท้องถิ่น<br>มรร.บางคล้า  | - นักเรียน นักศึกษา<br>- เยาวชน- ประชาชน | 530                        | 281     | 192     | 1,582   |
| สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง<br>มรร.บางคล้า | - หน่วยงานภายใน<br>- หน่วยงานภายนอก      | 1,496                      | 1,303   | 1,828   | 1,357   |
| รวม                                  |                                          | 965                        | 2,206   | 1,863   | 3,680   |

#### 4. สถานการณ์ปัจจุบัน

- จัดกิจกรรมบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่
- ให้บริการวิชาการแก่นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป

ประเด็นการควบคุมภายใน : 4 ภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย

ประเภทความเสี่ยง : ด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk)

### 1. สาเหตุ และผลกระทบ

| สาเหตุ                                                                                                                                                                        | ผลกระทบ                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน<br>2. การเผยแพร่ข้อมูล EIT ไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน<br>3. มีการเปลี่ยนแปลง URL ในการเผยแพร่ข้อมูลระหว่างการตรวจประเมิน | - ผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย<br>ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส |

### 2. มาตรการควบคุม

| มาตรการควบคุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผู้รับผิดชอบ                             | ผู้กำกับ             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------|
| 1. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตเป็นประจำทุกปี<br>2. มีการทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตเป็นประจำทุกปี<br>3. จัดอบรมให้ความรู้กับบุคลากร/นักศึกษาในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>4. มีคณะทำงานทั้งมหาวิทยาลัย เพื่อสื่อสาร ดำเนินการ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต ทุก 3 เดือน | - งานบริหารงานบุคคล (สำนักงาน อธิการบดี) | - รองอธิการบดีบริหาร |

### 3. ข้อมูลผลการประเมิน ITA ปี 2566 - 2568

| ผลการประเมินรายเครื่องมือ |       | คะแนน   |         |         |
|---------------------------|-------|---------|---------|---------|
|                           |       | ปี 2566 | ปี 2567 | ปี 2568 |
| ผลการประเมิน IIT          |       | 96.53   | 86.71   | 91.27   |
| ผลการประเมิน EIT          | 76.61 | 78.99   | 76.61   | 78.04   |
|                           | 68.72 | 86.53   | 68.72   | 92.62   |
| ผลการประเมิน OIT          |       | 71.50   | 97.50   | 88.75   |
| ผลรวมคะแนน ITA            |       | 79.36   | 89.84   | 88.48   |

#### 4. สถานการณ์ปัจจุบัน

มหาวิทยาลัยกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ดังนี้

| การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- เผยแพร่ช่องทางการติดต่อแบบวัด IIT และ Code ของมหาวิทยาลัย และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยจัดทำบันทึกข้อความแจ้งไปยังคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนักศูนย์ เพื่อดำเนินการ และการชี้แจงผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและแนวทางการให้บริการ และคู่มือการปฏิบัติงานที่ระบุขั้นตอนระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน ของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</li> <li>- เก็บข้อมูลแบบวัด IIT ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า 140 คน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลนักศึกษาของมหาวิทยาลัยในระบบ</li> <li>- เผยแพร่ช่องทางการติดต่อแบบวัด EIT ให้ผู้รับบริการสามารถพบเห็นได้ง่ายบน website ของมหาวิทยาลัย</li> <li>- จัดประชุมเพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</li> <li>- พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง ให้มีความสะดวกและรวดเร็ว</li> <li>- ปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</li> <li>- ให้ทุกคณะ/หน่วยงานกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตอบแบบสอบถาม</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลใน website หลักของมหาวิทยาลัย ให้ครบถ้วนทุกหัวข้อการประเมิน</li> <li>- ผู้รับผิดชอบแต่ละหัวข้อการประเมิน ต้องกำกับการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามรายละเอียดองค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบทุกประเด็น</li> </ul> |

ประเด็นการควบคุมภายใน : 5 การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ของนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย  
ประเภทความเสี่ยง : ด้านกฎระเบียบ (Compliance Risk)

### 1. สาเหตุ และผลกระทบ

| สาเหตุ                                                                                         | ผลกระทบ                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ด้านนักศึกษา                                                                                |                                                                                 |
| 1.1 นักศึกษาอาจใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) แทนการเรียนรู้ทำงานซ้ำหรือคัดลอกผลงานโดยไม่ระบุแหล่งที่มา | 1.1 กระทบต่อความซื่อสัตย์ทางวิชาการและคุณภาพการเรียนรู้ของผู้ศึกษา              |
| 1.2 นำผลลัพธ์จากปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่ไม่ได้ตรวจสอบไปใช้                                       | 1.2 เกิดความผิดพลาดในงานส่งผลต่อการเรียนรู้และการตัดสินใจ                       |
| 1.3 ใส่ข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลลับลงในระบบ AI สาธารณะ                                         | 1.3 เสี่ยงต่อการรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลของมหาวิทยาลัย               |
| 2. ด้านบุคลากร                                                                                 |                                                                                 |
| 2.1 ขาดแนวทางและมาตรฐานที่ชัดเจนในการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) จัดการเรียนการสอนและการประเมินผล    | 2.1 การเรียนการสอนและการประเมินผลไม่สอดคล้อง คุณภาพงานวิชาการลดลง               |
| 2.2 นำข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลลับของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ระบบ AI โดยไม่ระวัง                     | 2.2 เสี่ยงต่อการรั่วไหลของข้อมูลและความเสียหายต่อหน่วยงาน                       |
| 2.3 ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) สร้างเนื้อหาที่ละเมิดลิขสิทธิ์หรือขัดต่อจรรยาบรรณวิชาชีพ             | 2.3 ละเมิดกฎหมายและจริยธรรมส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของบุคลากรและมหาวิทยาลัย |

### 2. มาตรการควบคุม

| มาตรการควบคุม                                  | ผู้รับผิดชอบ                                                                 | ผู้กำกับ               |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| - มีนโยบาย AI Policy ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน | - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | - รองอธิการบดีวิชาการฯ |



ภาคผนวก ข  
ข้อมูลสถานการณ์ปัจจุบัน

**ประเด็นความเสี่ยงที่ 1**  
**ขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**

**ข้อมูลคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย สถิติการยื่นขอเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการเตรียมความพร้อมของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ**

**1.1 ข้อมูลจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจำแนกสถานะและตำแหน่งทางวิชาการ**

| คณะ            | พนักงานมหาวิทยาลัย |                |              |               |
|----------------|--------------------|----------------|--------------|---------------|
|                | อาจารย์            | ผศ.            | ร.ศ.         | รวม           |
| ครุศาสตร์      | 33                 | 12             | 1            | 46            |
| มนุษยศาสตร์ฯ   | 34                 | 21             | 2            | 57            |
| วิทยาการจัดการ | 17                 | 8              | -            | 25            |
| วิทยาศาสตร์ฯ   | 39                 | 24             | 1            | 67            |
| เทคโนโลยีฯ     | 17                 | 6              | 1            | 24            |
| พยาบาลศาสตร์   | 7                  | -              | 1            | 8             |
| รวม            | 147<br>(64.76%)    | 74<br>(32.60%) | 6<br>(2.64%) | 227<br>(100%) |
|                |                    | 80 (35.24%)    |              |               |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ ตุลาคม 2568

**1.2 ข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ยังไม่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ จำแนกตามระยะเวลาครบกำหนด สัญญาจ้างระยะที่ 2**

| คณะ            | จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ |                               |                                 |      |      |                           |
|----------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|------|------|---------------------------|
|                | รวมทั้งสิ้น                       | ยังไม่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ | ปีที่ครบกำหนดสัญญาจ้างระยะที่ 2 |      |      | ครบกำหนดสัญญาจ้างในปีอื่น |
|                |                                   |                               | 2568                            | 2569 | 2570 |                           |
| ครุศาสตร์      | 46                                | 33                            | 13                              | 3    | -    | 17                        |
| มนุษยศาสตร์ฯ   | 57                                | 34                            | 15                              | 8    | 3    | 8                         |
| วิทยาการจัดการ | 25                                | 17                            | 6                               | 3    | -    | 8                         |
| วิทยาศาสตร์ฯ   | 67                                | 39                            | 19                              | 8    | 3    | 9                         |
| เทคโนโลยีฯ     | 24                                | 17                            | 7                               | 5    | 4    | 1                         |
| พยาบาลศาสตร์   | 8                                 | 7                             | -                               | -    | -    | 7                         |
| รวม            | 227                               | 147                           | 60                              | 27   | 10   | 50                        |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ ตุลาคม 2568

### 1.3 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ยังไม่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตามผลกระทบต่อหลักสูตร

| คณะ            | หลักสูตร<br>ที่เปิดสอน<br>ปีการศึกษา<br>2568 | อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้าง ปี 2568 |        |                       |                                                  | อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้าง ปี 2569 |        |                       |                                                  | จำนวนหลักสูตร<br>ได้รับผลกระทบ<br>(ไม่นับซ้ำ<br>หลักสูตรเดิม) |
|----------------|----------------------------------------------|--------------------------------|--------|-----------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------|--------|-----------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
|                |                                              | จำนวนอาจารย์<br>(คน)           |        |                       | จำนวน<br>หลักสูตรได้รับ<br>ผลกระทบ<br>(หลักสูตร) | จำนวนอาจารย์<br>(คน)           |        |                       | จำนวน<br>หลักสูตรได้รับ<br>ผลกระทบ<br>(หลักสูตร) |                                                               |
|                |                                              | รวม                            | ผู้สอน | รับผิดชอบ<br>หลักสูตร |                                                  | รวม                            | ผู้สอน | รับผิดชอบ<br>หลักสูตร |                                                  |                                                               |
| ครุศาสตร์      | 7                                            | 13                             | 2      | 11                    | 3                                                | 3                              | 2      | 1                     | -*                                               | 3                                                             |
| มนุษยศาสตร์ฯ   | 9                                            | 15                             | 6      | 9                     | 5                                                | 8                              | -      | 8                     | 6                                                | 8                                                             |
| วิทยาการจัดการ | 9                                            | 6                              | 2      | 4                     | 2                                                | 3                              | -      | 3                     | 3                                                | 4                                                             |
| วิทยาศาสตร์ฯ   | 14                                           | 19                             | 4      | 15                    | 5                                                | 8                              | 3      | 5                     | 5                                                | 8                                                             |
| เทคโนโลยีฯ     | 6                                            | 7                              | 1      | 6                     | 5                                                | 5                              | 1      | 4                     | 3                                                | 5                                                             |
| พยาบาลศาสตร์   | 1                                            | -                              | -      | -                     | -                                                | -                              | -      | -                     | -                                                | -                                                             |
| รวม            | 46                                           | 60                             | 15     | 45                    | 26                                               | 27                             | 6      | 21                    | 17                                               | 28                                                            |

หมายเหตุ \* เป็นหลักสูตรที่สามารถหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทดแทนได้

### 1.4 หลักสูตรที่ได้รับผลกระทบกรณีที่อาจารย์ครบกำหนดสัญญาจ้างระยะที่ 2 ในปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) และ ปี 2569 ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

| คณะ          | หลักสูตร                                             | หลักสูตรที่ได้รับผลกระทบ<br>จากอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้าง |         | นักศึกษาคงอยู่<br>(คน) |
|--------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------|------------------------|
|              |                                                      | ปี 2568<br>(ที่ได้รับการ<br>ขยายสัญญา)                | ปี 2569 |                        |
| ครุศาสตร์    | 1. สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี | ✓                                                     |         |                        |
|              | 1.1 วิชาเอกคณิตศาสตร์                                | ✓                                                     |         | 108                    |
|              | 1.2 วิชาเอกคอมพิวเตอร์ศึกษา                          |                                                       |         | 100                    |
|              | 1.3 วิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป                         | ✓                                                     |         | 98                     |
|              | 1.4 วิชาเอกฟิสิกส์                                   |                                                       |         | 14                     |
|              | 1.5 วิชาเอกเคมี                                      | ✓                                                     |         | 11                     |
|              | 1.6 วิชาเอกชีววิทยา                                  |                                                       |         | 15                     |
|              | 2. สาขาวิชาการสอนภาษาและสังคมศึกษา                   | ✓                                                     |         |                        |
|              | 2.1 วิชาเอกสังคมศึกษา                                | ✓                                                     |         | 187                    |
|              | 2.2 สาขาวิชาภาษาอังกฤษ                               | ✓                                                     |         | 105                    |
|              | 2.3 สาขาวิชาการสอนภาษาไทย                            |                                                       |         | 117                    |
|              | 2.4 สาขาวิชาการสอนภาษาจีน                            |                                                       |         | 76                     |
|              | 3. สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย นานุศิลป์ศึกษาและศิลปศึกษา | ✓                                                     |         |                        |
|              | 3.1 สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย                           | ✓                                                     |         | 219                    |
|              | 3.2 วิชาเอกนาฏศิลป์ศึกษา                             | ✓                                                     |         | 24                     |
|              | 3.3 วิชาเอกศิลปศึกษา                                 |                                                       |         | 28                     |
|              | 4. สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลทางการศึกษา*              |                                                       |         | 7                      |
|              | 5. ป.บัณฑิตวิชาชีพครู                                |                                                       |         | 187                    |
|              | 6. ค.ม. สาขาวิชาบริหารการศึกษา                       |                                                       |         | 47                     |
|              | 7. ค.ม. สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน                    |                                                       |         | 100                    |
| มนุษยศาสตร์ฯ | 1. สาขาวิชาภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ                |                                                       | ✓       | 7                      |
|              | 2. สาขาวิชานิติศาสตร์                                |                                                       | ✓       | 86                     |
|              | 3. สาขาวิชารัฐศาสตร์                                 | ✓                                                     | ✓       | 224                    |
|              | 4. สาขาวิชาพัฒนาศาสตร์                               | ✓                                                     | ✓       | 54                     |

| คณะ                         | หลักสูตร                                               | หลักสูตรที่ได้รับผลกระทบ<br>จากอาจารย์ที่ครบสัญญาจ้าง |         | นักศึกษาคงอยู่<br>(คน) |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------|------------------------|
|                             |                                                        | ปี 2568<br>(ที่ได้รับการ<br>ขยายสัญญา)                | ปี 2569 |                        |
|                             | 5. สาขาวิชาดนตรี                                       | ✓                                                     |         |                        |
|                             | 5.1 วิชาเอกดนตรีไทย                                    |                                                       |         | 16                     |
|                             | 5.2 วิชาเอกดนตรีสากล                                   | ✓                                                     |         | 35                     |
|                             | 6. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ                                  | ✓                                                     |         | 88                     |
|                             | 7. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์                            | ✓                                                     | ✓       | 118                    |
|                             | 8. สาขาวิชาทัศนศิลป์และมัลติมีเดียอาร์ต                |                                                       | ✓       | 95                     |
|                             | 9. ปรัชญา สาขาวิชาการจัดการเพื่อการพัฒนา*              |                                                       |         | 2                      |
| วิทยาการจัดการ              | 1. สาขาวิชาการจัดการ                                   |                                                       | ✓       | 358                    |
|                             | 2. สาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล                          | ✓                                                     | ✓       | 115                    |
|                             | 3. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ                           |                                                       |         | 119                    |
|                             | 4. บธ.ม. สาขาวิชาบริหารธุรกิจ                          | ✓                                                     |         | 15                     |
|                             | 5. สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมธุรกิจสมัยใหม่             |                                                       | ✓       | 43                     |
|                             | 6. สาขาวิชาการตลาด                                     |                                                       |         | 115                    |
|                             | 7. สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์                     |                                                       |         | 89                     |
|                             | 8. สาขาวิชาการท่องเที่ยวเพื่อการพัฒนา                  |                                                       |         | 53                     |
|                             | 9. สาขาวิชาการบัญชี                                    |                                                       |         | 165                    |
| วิทยาศาสตร์ฯ                | 1. สาขาวิชาการจัดการสิ่งแวดล้อม                        | ✓                                                     |         | 20                     |
|                             | 2. สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์                             | ✓                                                     | ✓       | 352                    |
|                             | 3. สาขาวิชาเคมี*                                       | ✓                                                     |         | 0                      |
|                             | 4. สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์                         |                                                       |         | 69                     |
|                             | 5. สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ                           | ✓                                                     |         | 65                     |
|                             | 6. สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร                           | ✓                                                     |         | 30                     |
|                             | 7. ปรัชญา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา |                                                       | ✓       | 6                      |
|                             | 8. วท.ม. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา  |                                                       | ✓       | 8                      |
|                             | 9. สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย                   |                                                       | ✓       | 140                    |
|                             | 10. สาขาวิชาการอาหารและธุรกิจบริการ                    |                                                       | ✓       | 48                     |
|                             | 11. ส.ม. สาขาวิชาการจัดการสุขภาพ                       |                                                       |         | 6                      |
|                             | 12. สาขาวิชาชีววิทยาประยุกต์*                          |                                                       |         | 0                      |
|                             | 13. สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์*                           |                                                       |         | 0                      |
|                             | 14. สาขาวิชาเคมีชีวภาพและพลังงานทางเลือก*              |                                                       |         | 1                      |
| เทคโนโลยีฯ                  | 1. สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิตอัตโนมัติ                    | ✓                                                     | ✓       | 29                     |
|                             | 2. สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลยานยนต์                    | ✓                                                     | ✓       | 41                     |
|                             | 3. สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ฯ                         | ✓                                                     | ✓       | 53                     |
|                             | 4. สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม                 | ✓                                                     |         | 90                     |
|                             | 5. สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์                             | ✓                                                     |         | 0                      |
|                             | 6. สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า                               |                                                       |         | 192                    |
| พยาบาลศาสตร์                | 1. พยาบาลศาสตร์                                        |                                                       |         | 41                     |
| รวมหลักสูตรที่ได้รับผลกระทบ |                                                        | 20                                                    | 17      | 4,431                  |
|                             |                                                        | 28                                                    |         |                        |

หมายเหตุ \* ปิดหลักสูตรแบบมีเงื่อนไข (ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2568)

1.5 ข้อมูลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ปี 2565-25678 จำแนกตามปีที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการและปีที่ได้รับการแต่งตั้ง

| จำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ<br>จำแนกตามปีที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการและปีที่ได้รับการแต่งตั้ง (คน) |         |       |         |       |         |       |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|
| ปีที่ยื่นขอผลงาน                                                                                                          | ปี 2565 |       | ปี 2566 |       | ปี 2567 |       | ปี 2568 |
| ปีที่ได้รับแต่งตั้ง                                                                                                       | ปี 65   | ปี 66 | ปี 66   | ปี 67 | ปี 67   | ปี 68 | ปี 68   |
| ครุศาสตร์                                                                                                                 | 1       | 3     | -       | -     |         |       | -       |
| มนุษยศาสตร์ฯ                                                                                                              | -       | 1     | -       | 1     | 1       | 2     | -       |
| วิทยาการจัดการ                                                                                                            | -       | -     | -       | 1     | 4       |       | 1       |
| วิทยาศาสตร์ฯ                                                                                                              | 1       | 1     | 3       | 3     | 1       | 2     | 5       |
| เทคโนโลยีฯ                                                                                                                | -       | 1     | -       | -     |         | 1     |         |
| รวม                                                                                                                       | 2       | 6     | 3       | 5     | 2       | 5     | 6       |
|                                                                                                                           | 8       |       | 8       |       | 7       |       | 6       |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2568

1.6 สถิติระยะเวลาในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ปี 2565 -2568 (เฉลี่ยรายปี)

| ปี พ.ศ. | ค่าเฉลี่ยระยะเวลาในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ |
|---------|-----------------------------------------------|
| 2565    | 8 เดือน 3 วัน                                 |
| 2566    | 7 เดือน 22 วัน                                |
| 2567    | 6 เดือน 14 วัน                                |
| 2568    | 6 เดือน 27 วัน                                |

1.7 จำนวนผู้ที่อยู่ระหว่างการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน (ภาพรวม)

| สถานภาพ                                                                       | คณะครุศาสตร์ | คณะมนุษยฯ | คณะวิทยาการฯ | คณะวิทยาศาสตร์ฯ | คณะเทคโนโลยีฯ | รวม |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|--------------|-----------------|---------------|-----|
| 1. อยู่ระหว่างการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ    | 1            | -         | 1            | 1               | -             | 3   |
| 2. อยู่ระหว่างการรอผลการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิ                               | -            | 4         | -            | 4               | -             | 8   |
| 3. อยู่ระหว่างการแก้ไขหนังสือ/ตำรา                                            | -            | -         | -            | -               | -             | -   |
| 4. รอรับรองผลจากที่ประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ                                        | -            | -         | -            | -               | -             | -   |
| 5. อยู่ระหว่างนำเสนอผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) | -            | -         | -            | -               | -             | -   |
| 6. อยู่ระหว่างรับรองรายงานการประชุม ก.พ.ว.                                    | 1            | -         | -            | 1               | -             | 2   |

| สถานภาพ                                                                                                 | คณะครุศาสตร์ | คณะมนุษยฯ | คณะวิทยาการฯ | คณะวิทยาศาสตร์ฯ | คณะเทคโนโลยีฯ | รวม       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|--------------|-----------------|---------------|-----------|
| 7. อยู่ระหว่างนำเสนอผลจากที่ประชุม<br>คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง<br>วิชาการ (ก.พ.ว.) ต่อสภามหาวิทยาลัย | -            | -         | 1            | -               | -             | 1         |
| 8. นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว                                                                          | 3            | 3         | -            | 2               | -             | 8         |
| <b>รวม (คน)</b>                                                                                         | <b>5</b>     | <b>7</b>  | <b>2</b>     | <b>8</b>        | <b>-</b>      | <b>22</b> |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2568

- เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง ระยะที่ 2 ปี 2568 จำนวน 16 คน
- เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง ระยะที่ 2 ปี 2569 จำนวน 3 คน
- เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง ระยะที่ 2 ปี 2571 จำนวน 1 คน
- เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง ระยะที่ 3 ปี 2588 จำนวน 1 คน
- เป็นข้าราชการ จำนวน 1 คน

### 1.8 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง ปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) และ ปี 2569 ที่อยู่ระหว่างการขอตำแหน่งทางวิชาการ

| คณะ            | อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้าง<br>ในปีงบประมาณ 2568<br>(ที่ได้รับการขยายสัญญา) |                                       | อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้าง<br>ในปีงบประมาณ 2569 |                                       |
|----------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|
|                | จำนวน<br>อาจารย์                                                       | อาจารย์ที่ยื่นขอ<br>ตำแหน่งทางวิชาการ | จำนวน<br>อาจารย์                            | อาจารย์ที่ยื่นขอ<br>ตำแหน่งทางวิชาการ |
| ครุศาสตร์      | 13                                                                     | 4                                     | 3                                           | 1                                     |
| มนุษยศาสตร์ฯ   | 15                                                                     | 6                                     | 8                                           | -                                     |
| วิทยาการจัดการ | 6                                                                      | 1                                     | 3                                           | -                                     |
| วิทยาศาสตร์ฯ   | 19                                                                     | 5                                     | 8                                           | 2                                     |
| เทคโนโลยีฯ     | 7                                                                      | -                                     | 5                                           | -                                     |
| <b>รวม</b>     | <b>60</b>                                                              | <b>16</b>                             | <b>27</b>                                   | <b>3</b>                              |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2568

### 1.9 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง ปี 2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) และ ปี 2569 จำแนกตามสถานะการประเมินผลการสอน

| คณะ            | อาจารย์ที่ครบสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ<br>2568 (ที่ได้รับการขยายสัญญา) |                                       |                    | ปีงบประมาณ 2569  |                      |                        |                                       |                    |
|----------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|------------------|----------------------|------------------------|---------------------------------------|--------------------|
|                | จำนวน<br>อาจารย์                                                    | อยู่ระหว่าง<br>การประเมินผล<br>การสอน | สอบสอน<br>ผ่านแล้ว | จำนวน<br>อาจารย์ | ยังไม่ยื่น<br>สอบสอน | ยื่น<br>สอบสอน<br>แล้ว | อยู่ระหว่าง<br>การประเมินผล<br>การสอน | สอบสอน<br>ผ่านแล้ว |
| ครุศาสตร์      | 13                                                                  | -                                     | 13                 | 3                | 1                    | -                      | -                                     | 2                  |
| มนุษยศาสตร์ฯ   | 15                                                                  | 3                                     | 12                 | 8                | 6                    | -                      | -                                     | 2                  |
| วิทยาการจัดการ | 6                                                                   | -                                     | 6                  | 3                | -                    | -                      | -                                     | 3                  |
| วิทยาศาสตร์ฯ   | 19                                                                  | -                                     | 14                 | 8                | -                    | -                      | -                                     | 8                  |
| เทคโนโลยีฯ     | 7                                                                   | 2                                     | 5                  | 5                | 5                    | -                      | -                                     | -                  |
| <b>รวม</b>     | <b>60</b>                                                           | <b>5</b>                              | <b>55</b>          | <b>27</b>        | <b>12</b>            | <b>-</b>               | <b>-</b>                              | <b>15</b>          |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2568

1.10 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง ปี 2568  
 จำแนกตามสถานะการดำเนินการวิจัย เรื่องที่ 1

| คณะ            | ยังไม่ได้ดำเนินการ | อยู่ระหว่างการทำวิจัย | งานวิจัยเสร็จสมบูรณ์ | งานวิจัยเสร็จรอยื่นตีพิมพ์ | อยู่ในกระบวนการยื่นตีพิมพ์ | เผยแพร่ผลงานแล้ว | รวม | ได้ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว |
|----------------|--------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------|------------------|-----|--------------------------|
| ครุศาสตร์      | -                  | 1                     | -                    | 1                          | 2                          | 9                | 13  | -                        |
| มนุษยศาสตร์ฯ   | 2                  | 3                     | -                    | -                          | 1                          | 9                | 15  | -                        |
| วิทยาการจัดการ | -                  | -                     | -                    | -                          | 1                          | 5                | 6   | -                        |
| วิทยาศาสตร์ฯ   | -                  | 1                     | -                    | -                          | 3                          | 15               | 19  | -                        |
| เทคโนโลยีฯ     | -                  | -                     | -                    | 1                          | 1                          | 5                | 7   | -                        |
| รวม            | 2                  | 5                     | -                    | 2                          | 8                          | 43               | 60  | -                        |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2568

1.11 พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง ปี 2568  
 จำแนกตามสถานะการดำเนินการวิจัย เรื่องที่ 2

| คณะ            | ยังไม่ได้ดำเนินการ | อยู่ระหว่างการทำวิจัย | งานวิจัยเสร็จสมบูรณ์ | งานวิจัยเสร็จรอยื่นตีพิมพ์ | อยู่ในกระบวนการยื่นตีพิมพ์ | เผยแพร่ผลงานแล้ว | รวม | ได้ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว |
|----------------|--------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------|----------------------------|------------------|-----|--------------------------|
| ครุศาสตร์      | -                  | 2                     | -                    | 1                          | 2                          | 10               | 15  | -                        |
| มนุษยศาสตร์ฯ   | 1                  | 1                     | -                    | -                          | -                          | 11<br>(9+2*)     | 13  | -                        |
| วิทยาการจัดการ | -                  | 2                     | -                    | 1                          |                            | 3                | 6   | -                        |
| วิทยาศาสตร์ฯ   | -                  | 1                     | -                    | 2                          | 5                          | 11               | 19  | -                        |
| เทคโนโลยีฯ     | -                  |                       |                      | 1                          | 2                          | 4                | 7   | -                        |
| รวม            | -                  | 6                     | -                    | 5                          | 9                          | 39<br>(37+2*)    | 60  | -                        |

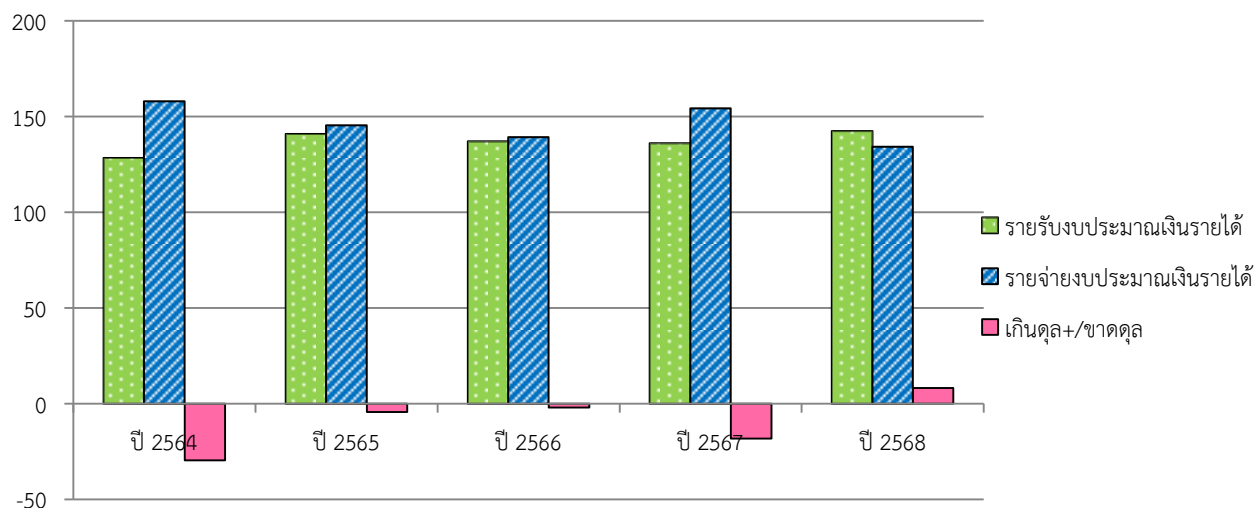
หมายเหตุ ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2568

\* อาจารย์มีความประสงค์ขอยื่นหนังสือ/ตำรา

## ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 เสถียรภาพของงบประมาณเงินรายได้ (เงินรายได้ไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย)

### 2.1 ข้อมูลภาพรวมรายรับ – รายจ่ายของเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

หน่วย : ล้านบาท



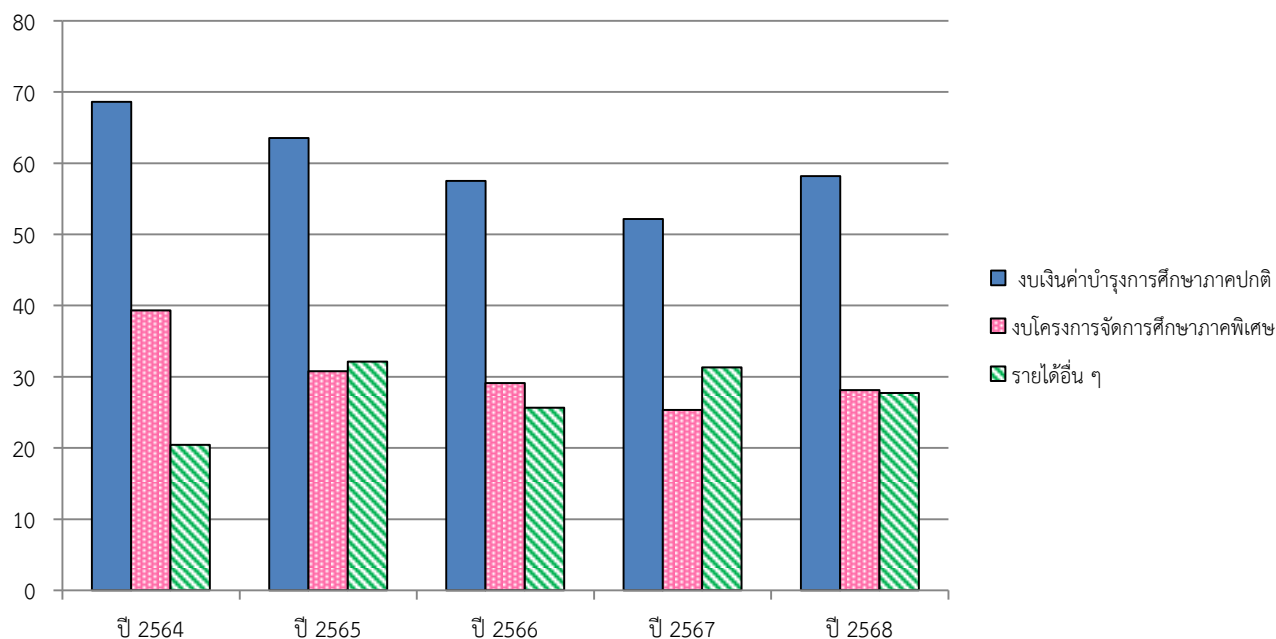
หมายเหตุ - ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ถึง 2567 มีรายการจ่ายนอกเหนือจากแผนงานที่กำหนด และเบิกจ่ายจากเงินสะสม

- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมีรายรับงบประมาณเงินรายได้สูงกว่าปีอื่น เนื่องจากมีรายรับจาก

- 1) รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา (สนับสนุนจาก สปอว.) จำนวน 7,750,500 บาท
- 2) รายรับจากโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิด (BCG) จำนวน 2,898,000 บาท

### 2.2 ข้อมูลงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568 (จำแนกตามแหล่งงบประมาณสูงสุด 3 อันดับ)

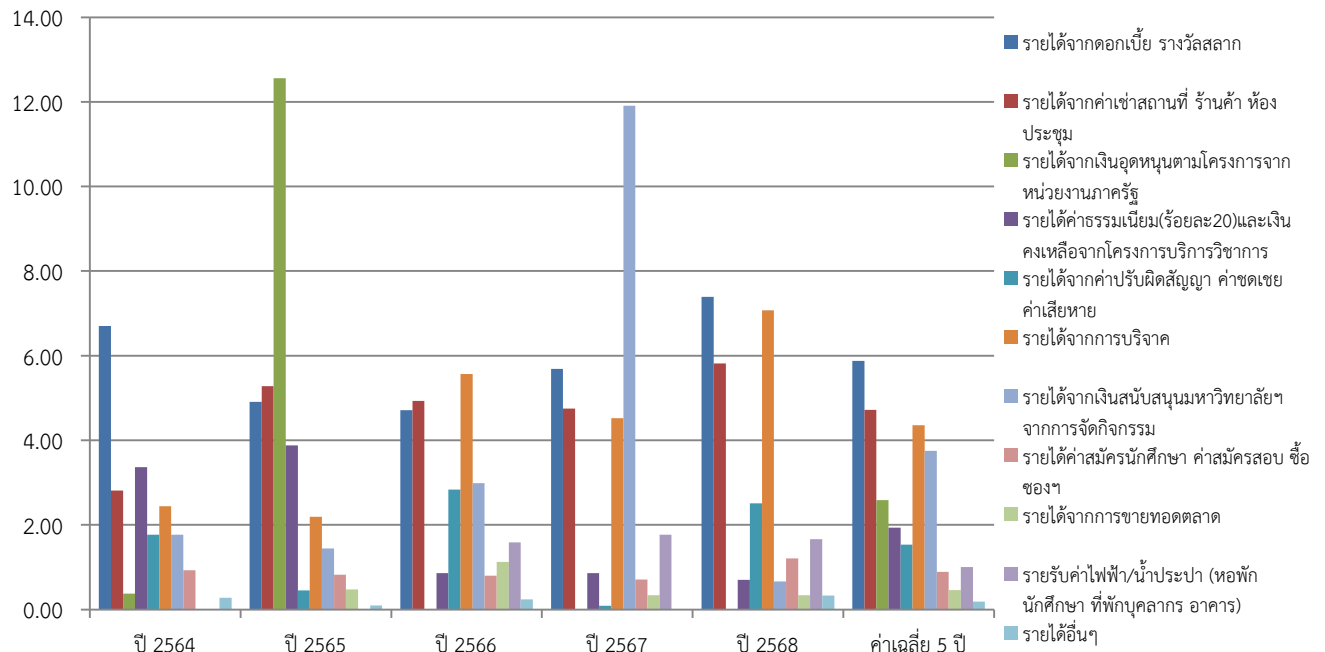
หน่วย : ล้านบาท





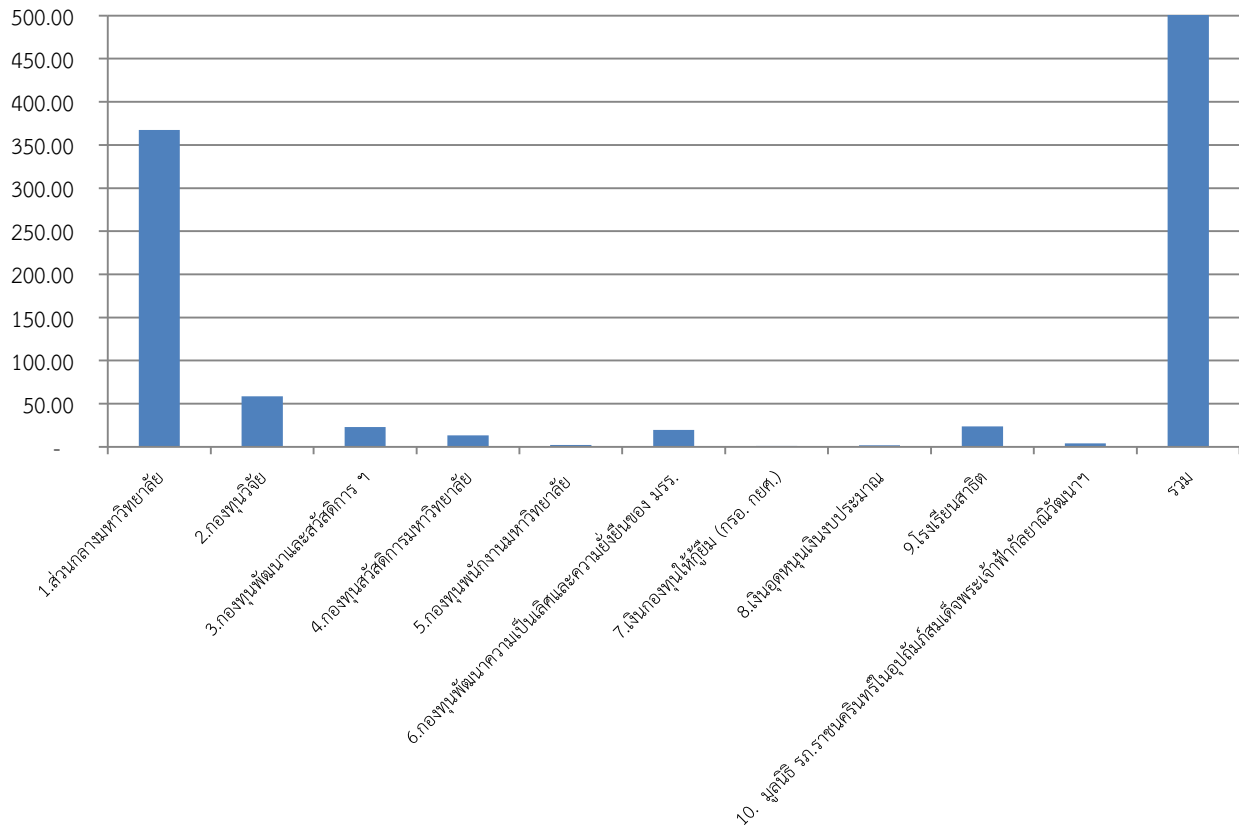
## 2.3 ข้อมูลงบประมาณหมวดรายได้อื่น งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568

หน่วย : ล้านบาท



## 2.4 ข้อมูลสถานะทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

หน่วย : ล้านบาท



## 2.5 ผลการดำเนินงานตามแผนการหารายได้ ประจำปี 2568

| ด้าน                                    | แผน/เป้าหมาย<br>(บาท) | ผลรายรับ<br>(บาท)     | เปรียบเทียบ<br>แผน-ผล | แผน/เป้าหมาย<br>รายได้สุทธิ<br>(บาท) | รายได้สุทธิ<br>(บาท)  | เปรียบเทียบ<br>แผน-ผล |
|-----------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| - ค่าธรรมเนียมการศึกษา                  | 102,325,100           | 92,561,760            | ↓                     | 102,325,100                          | 92,561,760.00         | ↓                     |
| - การบริการวิชาการ/หลักสูตร<br>ระยะสั้น | 26,084,500            | 5,785,028.87          | ↓                     | 4,510,045                            | 653,641.00            | ↓                     |
| - การวิจัยและที่ปรึกษาอื่น              | 21,798,000            | 21,587,670            | ↓                     | 1,178,000                            | 318,200.00            | ↓                     |
| - การบริหารทรัพย์สิน                    | 22,776,997            | 23,507,202.19         | ↑                     | 10,158,917                           | 13,125,632.15         | ↑                     |
| - มรร.ในเมือง                           | 3,925,600             | 4,890,468             | ↑                     | 3,925,600                            | 4,890,468             | ↑                     |
| - มรร.บางคล้า                           | 2,146,297             | 2,496,024.22          | ↑                     | 2,146,297                            | 2,496,024.22          | ↑                     |
| - หอพักนักศึกษา                         | 15,775,100            | 14,505,669.97         | ↓                     | 3,157,020                            | 4,124,099.93          | ↑                     |
| - สัมมนาการบางปะกงปาร์ค<br>(ในเมือง)    | 720,000               | 1,278,352             | ↑                     | 720,000                              | 1,278,352             | ↑                     |
| - สัมมนาการบางปะกงปาร์ค<br>(บางคล้า)    | 210,000               | 336,688               | ↑                     | 210,000                              | 336,688               | ↑                     |
| - งบประมาณจากแหล่งทุนอื่น               | 7,420,000             | 13,468,881            | ↑                     | 7,420,000                            | 13,468,881            | ↑                     |
| <b>รวม</b>                              | <b>175,904,597</b>    | <b>155,533,042.06</b> | <b>↓</b>              | <b>121,092,062</b>                   | <b>112,350,614.15</b> | <b>↓</b>              |

## 2.6 ผลการดำเนินงานตามแผนการลดรายจ่าย ประจำปี 2568

| มาตรการ                                                                     | ค่าพื้นฐาน<br>ปี 2567                 | เป้าหมายปี 2568 |                | ผลการดำเนินงาน ปี 2568                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                             |                                       | ลดลง<br>ร้อยละ  | จำนวน          | บาท/kWh                                                                                                                                                                      |
| - ค่าใช้จ่ายวัสดุสำนักงาน<br>(กระดาษ, หมึก)                                 | 2,414,933.34 บาท                      | 5               | 120,746.67 บาท | รายจ่าย 2,345,363.00 บาท<br>ลดลงเท่ากับ 69,570.34 บาท<br>คิดเป็นร้อยละ 2.89                                                                                                  |
| - ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาและ<br>จ้างเหมาบริการด้านอาคาร<br>สถานที่ และยานพาหนะ | 5,511,269.46                          | 5               | 275,563.47 บาท | รายจ่าย 10,319,341.57 บาท<br>เพิ่มขึ้นเท่ากับ 4,808,072.11 บาท<br>คิดเป็นร้อยละ 87.24                                                                                        |
| - การลดค่าใช้จ่ายการใช้ไฟฟ้า                                                | 3,121,280.00 kWh<br>16,000,020.77 บาท | 5               | 156,064 kWh    | - หน่วยใช้ไฟฟ้า 2,697,022.53 kWh<br>ลดลงเท่ากับ 424,257.47 kWh<br>คิดเป็นร้อยละ 13.59<br>- ค่าไฟฟ้า 13,515,435.43 บาท<br>ลดลงเท่ากับ 2,484,585.34 บาท<br>คิดเป็นร้อยละ 15.53 |
| - รายจ่ายค่าตอบแทนการ<br>เดินทางไปปฏิบัติงานที่บางคล้า                      | 1,396,350.00 บาท                      | 30              | 418,905 บาท    | รายจ่าย 889,084.00 บาท<br>ลดลงเท่ากับ 507,266.00 บาท<br>คิดเป็นร้อยละ 36.33                                                                                                  |

## 2.7 แผนการหารายได้ ปีงบประมาณ 2569

เป้าหมายหารายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา การผลิตและพัฒนากำลังคน การบริการวิชาการ การวิจัย และการบริหารทรัพย์สิน โดยกำหนดเป้าหมายรายรับ จำนวน 185,059,3007 บาท เป้าหมายรายรับสุทธิ จำนวน 129,730,475 บาท

| แหล่งงบประมาณ                        | ประมาณการรายรับและ<br>เป้าหมายรายรับ<br>ปีงบประมาณ 2569<br>(บาท) | ประมาณการ<br>รายรับสุทธิ<br>ปีงบประมาณ 2569<br>(บาท) |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1. ค่าธรรมเนียมการศึกษา              | 111,724,800                                                      | 111,724,800                                          |
| 2. การบริการวิชาการ/หลักสูตรระยะสั้น | 26,084,500                                                       | 3,912,675                                            |
| 3. การวิจัยและที่ปรึกษาอื่น          | 22,000,000                                                       | 1,183,000                                            |
| 4. การบริหารทรัพย์สิน                | 22,850,000                                                       | 10,510,000                                           |
| - มรร. ในเมือง                       | 3,930,000                                                        | 3,930,000                                            |
| - มรร. บางคล้า                       | 2,490,000                                                        | 2,490,000                                            |
| - หอพักนักศึกษา                      | 15,800,000                                                       | 3,160,000                                            |
| - สัมมนาการบางปะกง ปาร์ค (ในเมือง)   | 720,000                                                          | 720,000                                              |
| - สัมมนาการบางปะกง ปาร์ค (บางคล้า)   | 210,000                                                          | 210,000                                              |
| 5. งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก         | 2,400,000                                                        | 2,400,000                                            |
| รวม (1+2+3+4+5)                      | 185,059,300                                                      | 129,730,475                                          |

## 2.8 เป้าหมายการลดรายจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2569

| มาตรการ                                                            | ค่าพื้นฐาน<br>ปี 2568                 | เป้าหมาย ปี 2569 |                |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------|----------------|
|                                                                    |                                       | ลดลงร้อยละ       | จำนวน          |
| 1. รายจ่ายค่าใช้จ่ายวัสดุสำนักงาน (กระดาษ, หมึก)                   | 2,345,363 บาท                         | 5                | 117,268.15 บาท |
| 2. รายจ่ายค่าซ่อมบำรุงและจ้างเหมาบริการด้านอาคารสถานที่และยานพาหนะ | 10,319,341.57 บาท                     | 5                | 515,967.08 บาท |
| 3. หน่วยการใช้ไฟฟ้า                                                | 2,697,022.53 kWh<br>13,515,435.43 บาท | 10               | 269,702.25 kWh |
| 4. รายจ่ายค่าตอบแทนการสอนเกินเกณฑ์                                 | 2,593,470 บาท                         | 10               | 259,347 บาท    |

**ประเด็นความเสี่ยงที่ 3**  
**ศักยภาพของผู้ขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก**

**3.1 ข้อมูลจำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก ปีงบประมาณ 2565-2568**

| ปีงบประมาณ | จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุน<br>จากแหล่งทุนภายนอก จำแนกตามแหล่งทุน |     |        | รวมจำนวนอาจารย์<br>ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก<br>(ไม่นับซ้ำ) |
|------------|------------------------------------------------------------------------|-----|--------|-----------------------------------------------------------------|
|            | บพท.                                                                   | วช. | สป.อว. |                                                                 |
| 2565       | 28                                                                     | 3   | 1      | 32                                                              |
| 2566       | 18                                                                     | 0   | 1      | 19                                                              |
| 2567       | 26                                                                     | 8   | 7      | 41                                                              |
| 2568       | 14                                                                     | 1   | 5      | 20                                                              |

**3.2 ข้อมูลจำนวนกรอบการวิจัยที่ได้รับทุน Strategic Fund: SF ปีงบประมาณ 2565-2568**

| ปีงบประมาณ | จำนวนกรอบการวิจัย<br>จำแนกตามแหล่งทุน |     |        | รวมจำนวนกรอบการวิจัยที่ได้รับทุน |
|------------|---------------------------------------|-----|--------|----------------------------------|
|            | บ/87542.<br>พท.                       | วช. | สป.อว. |                                  |
| 2565       | 3                                     | 1   | 1      | 5                                |
| 2566       | 3                                     | 0   | 1      | 4                                |
| 2567       | 6                                     | 2   | 2      | 10                               |
| 2568       | 4                                     | 1   | 1      | 6                                |

3.3 ข้อมูลจำนวนอาจารย์ที่สามารถเป็นหัวหน้าแผนงานวิจัยหรือโครงการเดี่ยว ทุน Strategic Fund: SF ปีงบประมาณ 2568

| คณะ                       | จำนวนอาจารย์ทั้งหมด<br>(คน) | จำนวนอาจารย์ที่สามารถเป็นหัวหน้าแผนงานวิจัย |               | จำนวนอาจารย์ที่สามารถเป็นหัวหน้าโครงการเดี่ยว |               | รวมจำนวนอาจารย์ที่สามารถเป็นหัวหน้าแผนงานวิจัยหรือโครงการเดี่ยว (ไม่นับซ้ำ) |               |
|---------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                           |                             | จำนวน<br>(คน)                               | คิดเป็นร้อยละ | จำนวน<br>(คน)                                 | คิดเป็นร้อยละ | จำนวน<br>(คน)                                                               | คิดเป็นร้อยละ |
| ครุศาสตร์                 | 53                          | -                                           | -             | -                                             | -             | -                                                                           | 0             |
| มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | 69                          | -                                           | -             | -                                             | -             | -                                                                           | 0             |
| วิทยาศาสตร์               | 85                          | -                                           | -             | 2                                             | 2.35          | 2                                                                           | 2.35          |
| เทคโนโลยีอุตสาหกรรม       | 35                          | -                                           | -             | 2                                             | 5.71          | 2                                                                           | 5.71          |
| วิทยาการจัดการ            | 39                          | 1                                           | 2.56          | 1                                             | 2.56          | 2                                                                           | 5.13          |
| พยาบาลศาสตร์              | 12                          | -                                           | -             | -                                             | -             | -                                                                           | -             |
| รวม                       | 293                         | 1                                           | 0.34          | 5                                             | 1.71          | 6                                                                           | 2.05          |

หมายเหตุ ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2568

### ภาคผนวก ค

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ที่ ๑๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประกอบด้วย

- |                                             |                                  |                     |
|---------------------------------------------|----------------------------------|---------------------|
| ๑. นายกิตติรัตน์ มังคละศิริ                 | ผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัย    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ อัครประถมพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ                    | กรรมการ             |
| ๓. นายทศพร จันทมงคลเลิศ                     | ผู้ทรงคุณวุฒิ                    | กรรมการ             |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรกร พาหะนิษฐ์       | รองอธิการบดี                     | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวสิริณัฐ์ ควรประกอบกิจ              | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๖. นางสาวรัชชนกัญญ์ คุณแสน                  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน         | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.พินิต รัตนากุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ที่ ๑๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ด้วยนายกิตติรัตน์ มังคละศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัย ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จึงมีความจำเป็นต้องแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานแทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สิริ ชัยเสรี เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ แทน

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.พินิติ รตะนานุกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์





คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ที่ ๒๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ด้วยมีการแต่งตั้งรองอธิการบดีและมีการมอบหมายงานใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารความเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ครุฑิต มาระโกชน์ รองอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์พินิต รตนานุกุล)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ที่ ๒๘๔๑ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน  
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และเพื่อให้การดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ รวมทั้งเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษา กำหนดให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มีหน้าที่ กำกับ ดูแล กำหนดนโยบาย ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการดำเนินงานแก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในชุดต่างๆ

๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย

|                                      |                     |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๒.๑ รองอธิการบดีวางแผน               | ประธานกรรมการ       |
| ๒.๒ รองอธิการบดีทุกสายงาน            | กรรมการ             |
| ๒.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีทุกสายงาน        | กรรมการ             |
| ๒.๔ คณบดีทุกคณะ                      | กรรมการ             |
| ๒.๕ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน และศูนย์ | กรรมการ             |
| ๒.๖ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน       | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๗ นางสาวสิริณัฐ์ ควรประกอบกิจ      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๒.๘ นางสาวรักษณกัญญา คุณแสน          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้ครอบคลุมความเสี่ยง ๔ ด้าน คือ ด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) และด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๒. ประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง

/๓. จัดทำแผน.....

๓. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และแผนการควบคุมภายใน และดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และแผนการควบคุมภายใน

๔. ประเมินการควบคุมภายใน ตามแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๕. ติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน

๖. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในต่อผู้บริหาร / และหรือ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๗. นำผลการประเมินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในไปปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงและแผนการควบคุมภายใน หรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในปีถัดไป

### ๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานอธิการบดี

|                                              |                     |
|----------------------------------------------|---------------------|
| ๓.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี             | ประธานกรรมการ       |
| ๓.๒ ผู้อำนวยการกองทุกกองในสำนักงานอธิการบดี  | กรรมการ             |
| ๓.๓ หัวหน้าหน่วยงานและหัวหน้างานภายในกองกลาง | กรรมการ             |
| ๓.๔ นางสาวจิราพร โสภ                         | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนักงานอธิการบดี ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

### ๔. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะครุศาสตร์

|                                        |                     |
|----------------------------------------|---------------------|
| ๔.๑ คณบดีคณะครุศาสตร์                  | ประธานกรรมการ       |
| ๔.๒ รองคณบดีที่รับผิดชอบ               | รองประธาน           |
| ๔.๓ ประธานสาขาวิชาทุกสาขา              | กรรมการ             |
| ๔.๔ ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร          | กรรมการ             |
| ๔.๕ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป | กรรมการ             |
| ๔.๖ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริการการศึกษา  | กรรมการ             |
| ๔.๗ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะครุศาสตร์   | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของคณะครุศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

### ๕. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

|                                                |                     |
|------------------------------------------------|---------------------|
| ๕.๑ คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                | ประธานกรรมการ       |
| ๕.๒ รองคณบดีที่รับผิดชอบ                       | รองประธาน           |
| ๕.๓ ประธานสาขาวิชาทุกสาขา                      | กรรมการ             |
| ๕.๔ ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร                  | กรรมการ             |
| ๕.๕ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป         | กรรมการ             |
| ๕.๖ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริการการศึกษา          | กรรมการ             |
| ๕.๗ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | กรรมการและเลขานุการ |

/มีหน้าที่.....

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของคณะเทคโนโลยี  
อุตสาหกรรม ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน  
สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

**๖. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

|     |                                                   |                     |
|-----|---------------------------------------------------|---------------------|
| ๖.๑ | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                   | ประธานกรรมการ       |
| ๖.๒ | รองคณบดีที่รับผิดชอบ                              | รองประธาน           |
| ๖.๓ | ประธานสาขาวิชาทุกสาขา                             | กรรมการ             |
| ๖.๔ | ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร                         | กรรมการ             |
| ๖.๕ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป                | กรรมการ             |
| ๖.๖ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริการการศึกษา                 | กรรมการ             |
| ๖.๗ | เจ้าหน้าที่ศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ประยุกต์ | กรรมการ             |
| ๖.๘ | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี    | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของคณะวิทยาศาสตร์  
และเทคโนโลยี ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน  
สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

**๗. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะวิทยาการจัดการ**

|     |                                       |                     |
|-----|---------------------------------------|---------------------|
| ๗.๑ | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ                | ประธานกรรมการ       |
| ๗.๒ | รองคณบดีที่รับผิดชอบ                  | รองประธาน           |
| ๗.๓ | ประธานสาขาวิชาทุกสาขา                 | กรรมการ             |
| ๗.๔ | ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร             | กรรมการ             |
| ๗.๕ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป    | กรรมการ             |
| ๗.๖ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริการการศึกษา     | กรรมการ             |
| ๗.๗ | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของคณะวิทยาการ  
จัดการ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ  
หน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

**๘. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

|     |                                     |                     |
|-----|-------------------------------------|---------------------|
| ๘.๑ | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์   | ประธานกรรมการ       |
| ๘.๒ | รองคณบดีที่รับผิดชอบ                | รองประธาน           |
| ๘.๓ | ประธานสาขาวิชาทุกสาขา               | กรรมการ             |
| ๘.๔ | ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร           | กรรมการ             |
| ๘.๕ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป  | กรรมการ             |
| ๘.๖ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริการการศึกษา   | กรรมการ             |
| ๘.๗ | หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของคณะ  
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ  
ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

/๘. คณะกรรมการ...

**๙. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ**

- |     |                                                                   |                     |
|-----|-------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๙.๑ | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ                    | ประธานกรรมการ       |
| ๙.๒ | รองผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>ที่รับผิดชอบ | รองประธาน           |
| ๙.๓ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป                                | กรรมการ             |
| ๙.๔ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานวิทยบริการ                                     | กรรมการ             |
| ๙.๕ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                 | กรรมการ             |
| ๙.๖ | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ                        | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

**๑๐. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของบัณฑิตวิทยาลัย**

- |      |                                    |                     |
|------|------------------------------------|---------------------|
| ๑๐.๑ | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย                | ประธานกรรมการ       |
| ๑๐.๒ | รองคณบดีที่รับผิดชอบ               | รองประธาน           |
| ๑๐.๓ | ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร          | กรรมการ             |
| ๑๐.๔ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป | กรรมการ             |
| ๑๐.๕ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานคอมพิวเตอร์     | กรรมการ             |
| ๑๐.๖ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริการวิชาการ   | กรรมการ             |
| ๑๐.๗ | หัวหน้าสำนักงานบัณฑิตวิทยาลัย      | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของบัณฑิตวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

**๑๑. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น**

- |      |                                                                                                         |                     |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑๑.๑ | ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น                                                               | ประธานกรรมการ       |
| ๑๑.๒ | รองผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น<br>ที่รับผิดชอบ                                            | รองประธาน           |
| ๑๑.๓ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป                                                                      | กรรมการ             |
| ๑๑.๔ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานอนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ศิลปะ<br>วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และบริการวิชาการสู่ชุมชน | กรรมการ             |
| ๑๑.๕ | เจ้าหน้าที่ศึกษา ค้นคว้า วิจัยศิลปะ วัฒนธรรมภูมิปัญญา<br>ท้องถิ่น และพัฒนาแหล่งเรียนรู้                 | กรรมการ             |
| ๑๑.๖ | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ<br>วัฒนธรรมและท้องถิ่น                                             | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

/๑๒. คณะกรรมการ...



**๑๒. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา**

- |      |                                               |                     |
|------|-----------------------------------------------|---------------------|
| ๑๒.๑ | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                | ประธานกรรมการ       |
| ๑๒.๒ | รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาที่รับผิดชอบ | รองประธาน           |
| ๑๒.๓ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป            | กรรมการ             |
| ๑๒.๔ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานวิจัย                      | กรรมการ             |
| ๑๒.๕ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริการวิชาการ              | กรรมการ             |
| ๑๒.๖ | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

**๑๓. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน**

- |      |                                                                 |                     |
|------|-----------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑๓.๑ | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน                    | ประธานกรรมการ       |
| ๑๓.๒ | รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>ที่รับผิดชอบ | รองประธาน           |
| ๑๓.๓ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานทั่วไป                              | กรรมการ             |
| ๑๓.๔ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานทะเบียนและประมวลผล                           | กรรมการ             |
| ๑๓.๕ | เจ้าหน้าที่หน่วยงานส่งเสริมวิชาการ                              | กรรมการ             |
| ๑๓.๖ | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ<br>และงานทะเบียน | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

**๑๔. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง**

- |      |                                                 |                     |
|------|-------------------------------------------------|---------------------|
| ๑๔.๑ | ผู้อำนวยการสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง                | ประธานกรรมการ       |
| ๑๔.๒ | รองผู้อำนวยการสถาบันเศรษฐกิจพอเพียงที่รับผิดชอบ | รองประธาน           |
| ๑๔.๓ | บุคลากรภายในหน่วยงาน                            | กรรมการ             |
| ๑๔.๔ | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

**๑๕. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสถาบันพัฒนาคุณภาพครู**

- |      |                                                |                     |
|------|------------------------------------------------|---------------------|
| ๑๕.๑ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาคุณภาพครู                | ประธานกรรมการ       |
| ๑๕.๒ | บุคลากรภายในหน่วยงาน                           | กรรมการ             |
| ๑๕.๓ | หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาคุณภาพครู | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในของสถาบันพัฒนาคุณภาพครูตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

/ทั้งนี้.....

ทั้งนี้ ให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เอาใจใส่ ให้เกิดผลดีต่อราชการ และ  
ให้แล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ขุ่มกะกา)  
อธิการบดี



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ที่ ๒๒๘๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์

เพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงยกเลิคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ๑๕๓๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ และแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ ประกอบด้วย

- |                                                                                                 |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ                                                         | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน                                                 | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. รองคณบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการทุกคณะ                                                        | กรรมการ             |
| ๔. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ได้รับมอบหมาย                                            | กรรมการ             |
| ๕. รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน<br>ที่ได้รับมอบหมาย                          | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายโกเมศ กุลอุดมโกศกุล<br>นักวิชาการศึกษา สำนักส่งเสริมวิชาการวิชาการและงานทะเบียน           | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๗. นางสาวสุมินตรา คางดวง<br>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักส่งเสริมวิชาการวิชาการและงานทะเบียน | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์
๒. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการรับรองสมรรถนะและมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบที่กำหนด (Professional Standards Framework : PSF)
๓. กำกับ ติดตาม สรุปลข้อมูลผลการดำเนินงานและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ทุกไตรมาส และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ดวงพร ภูเภา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์





คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ที่ ๒๒๙๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการแสวงหารายได้และลดรายจ่าย

เพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนการแสวงหารายได้และลดรายจ่าย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงยกเลิคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ๑๕๒๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการแสวงหารายได้และลดรายจ่าย และแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการแสวงหารายได้และลดรายจ่าย ประกอบด้วย

- |                                                          |                     |
|----------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีบริหาร                                    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองอธิการบดีวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพ                  | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. รองอธิการบดียุทธศาสตร์และพันธกิจสัมพันธ์              | กรรมการ             |
| ๔. คณบดีทุกคณะ                                           | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก                         | กรรมการ             |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานจัดการรายได้                           | กรรมการ             |
| ๗. หัวหน้างานบางคล้า                                     | กรรมการ             |
| ๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต         | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางนฤมล พ้องหลวง                                      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต |                     |
| ๑๐. นายคลีธีร์ พละดล                                     | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคนแห่งอนาคต

ให้คณะกรรมการส่งเสริมการแสวงหารายได้และลดรายจ่ายมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการแสวงหารายได้และลดรายจ่าย
๒. กำกับ ติดตาม สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ทุกไตรมาส และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ดวงพร ภูผะกา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ที่ ๒๓๐๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับศักยภาพของผู้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก

เพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับคุณภาพงานผลงานวิจัย และนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงยกเลิคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ๑๕๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับคุณภาพงานผลงานวิจัย และนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์และแต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับศักยภาพของผู้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ประกอบด้วย

- |                                                      |                     |
|------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีวางแผน                                | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                    | รองประธานกรรมการ    |
| ๓. คณบดีทุกคณะ                                       | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น         | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการสถาบันเศรษฐกิจพอเพียง                  | กรรมการ             |
| ๖. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ             |
| ๗. รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาวนุจรี อิ่มหมัด                              | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| เจ้าหน้าที่วิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา                 |                     |
| ๙. นางสาวเสาวลักษณ์ อยู่สุข                          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| เจ้าหน้าที่วิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนา                 |                     |

ให้คณะกรรมการยกระดับศักยภาพของผู้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการยกระดับศักยภาพของผู้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก
๒. กำกับ ติดตาม สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ทุกไตรมาส และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ดวงพร ภู่มะกา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

422 ถนนมรุพงษ์ ตำบลหน้าเมือง  
อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา 24000